

# INFORMAÇÃO PADRONIZADA-IP

CLASSIFICAÇÃO DE SIGILO DOCUMENTO INTERNO	IP Nº 131/2015	DATA DE EMISSÃO 30.12.2015
RESTRIÇÃO DE ACESSO Empresas do Sistema BNDES - Uso no Âmbito Interno	ÁREA/U.A.P./SUBUNIDADE (SIGLAS) AA/DEPAD/GDAC	

<b>ORIGEM DO ASSUNTO</b>			
INTERESSADO (EMPRESA, ÓRGÃO OU PESSOA) BNDES E ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA		<b>DOCUMENTO</b>	
		NATUREZA Caso ZALC	DATA 29/12/2015
ASSUNTO Alteração Contratual - Repactuação de Preços			
LEGISLAÇÃO E/OU NORMAS APLICÁVEIS Estatuto do BNDES; Lei nº 8.666/1993 e alterações posteriores; Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 02/2008 e alterações posteriores; Decisão nº CA 07/2015 - BNDES, de 11/06/2015; Resolução Dir nº 2681/2014, de 02/09/2014; e OS PRESI nº 003/2014, de 29/09/2014.			ALÇADA DECISÓRIA AA/DEPAD
			ÓRGÃO EXECUTOR AA/DEJUR
PROPOSIÇÃO Autorizar a Repactuação dos Preços do Contrato OCS nº 172/2014, firmado entre o BNDES e a Ultrapel Locação e Serviços Ltda., em 11/06/2014, no Valor Global Anual de até R\$ 171.681,60 (cento e setenta e um mil, seiscentos e oitenta e um reais e sessenta centavos), com o consequente pagamento de diferenças devidas à Contratada e a constituição de garantia contratual adicional, nos termos das considerações anexas a esta IP.			
OBSERVAÇÃO Se propõe correspondência, anexar minuta		<div style="text-align: right;"> Emmanuel Couto Silva  Gerente Substituto  AA/DEPAD/GDAC </div> RUBRICA DO PROPONENTE	

<b>DESPACHO</b>
<div style="text-align: right;"> RUBRICA DO SUPERINTENDENTE </div> <div style="text-align: right;"> RUBRICA DO DIRETOR </div>

<b>AUTORIZAÇÃO PARA EXECUTAR</b>	
Decisão( Prefixo e Nº ) 121011/2016	<div style="text-align: right;"> Autorizo,  Francisco Eduardo Santos Rizzo  Chefe de Departamento  AA/DEPAD </div>
DATA	AUTORIDADE

<b>ÓRGÃO EXECUTOR</b>		
ANOTAÇÕES	RUBRICA	DATA

<b>CONSULTAS</b>	
UNIDADE CONSULTADA (SIGLA) AA/DEJUR	MEIOS C - Consulta Interna (CI), P - Publicação Oficial Interna, V - Verbal, T - Telefone REFERÊNCIA OU INFORMAÇÃO CONSIDERADA Enquadramento Jurídico da proposição, conforme Nota AA/DEJUR/6 ESUR3 no 004/2016, de 07.01.2016 <div style="text-align: right;"> Responsável pelo Enquadramento  Marcelo Simon de Silva  Chefe de Departamento  AA/DEJUR </div>

**FICHA DE APROVAÇÃO DE DOCUMENTO**

Nº documento SAP:

AC06682015-0006

Unidade organizacional responsável:  
AA/DEJUR/GEJUR3

Nº referência externo:

AC06682015

Tipo de documento:

Nota - Parecer Jurídico

Assunto:

NOTA AA/DEJUR/GEJUR3 004/2016\_REPACTUAÇÃO\_ULTRAPEL\_OCS 172/2014

Criado por

Renan Torres Fernandes

Dia/hora de criação

08/01/2016 11:37:43

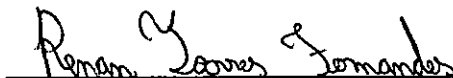
Última modificação por

Renan Torres Fernandes

Dia/hora da modificação

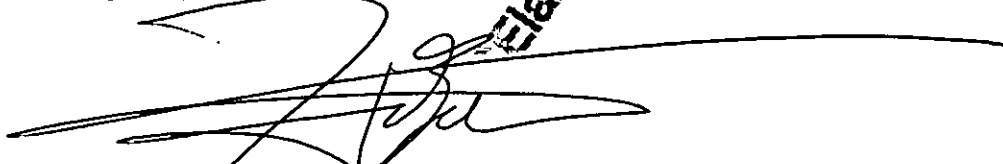
08/01/2016 11:41:33

Assinatura do elaborador



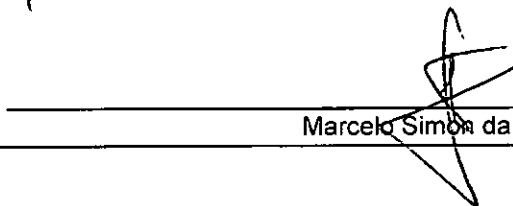
Renan Torres Fernandes

De acordo. À consideração superior.



Luis Guilherme Tetsuo Sakate

De acordo com a Nota AA/DEJUR/GEJUR3 nº 004/2016.



Marcelo Simon da Silva

**CARTA AA/DEJUR nº 018/2016**

Rio de Janeiro, 18 de janeiro de 2016.

À

**ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.**

Rua Pará, 280

Praça da Bandeira – Rio de Janeiro/RJ

CEP 20271-280

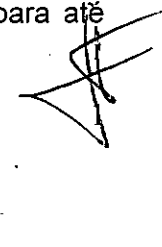
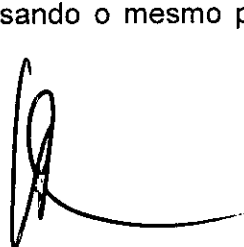
A/C Sr. Antônio Luiz CâmaraAssunto: Repactuação de preços do Contrato OCS nº 172/2014 - Apostilamento nº 01

Prezado Senhor,

1. Comunicamos, pela presente, que o Chefe do Departamento de Administração Geral do BNDES, por meio da IP AA/DEPAD/GDAC nº 131/2015, de 30/12/2015, autorizou, em 12/01/2016, a repactuação dos preços acordados no Contrato OCS nº 172/2014, firmado com a **ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.**

2. Deste modo, informamos que o reequilíbrio econômico financeiro concedido objetivou o seguinte:

- I) crescer, a partir de 01/02/2015, o valor mensal do Contrato OCS nº 172/2014, atualmente vigente, em 3,55% (três vírgula cinquenta e cinco por cento), devido ao aumento do valor dos salários dos funcionários alocados, para até R\$ 14.237,74 (quatorze mil, duzentos e trinta e sete reais e setenta e quatro centavos), sendo o custo unitário de R\$ 4.745,91 (quatro mil, setecentos e quarenta e cinco reais e noventa e um centavos) por Operador Gráfico;
- II) crescer, a partir de 02/02/2015, o valor mensal previsto no item anterior em 0,26% (zero vírgula vinte e seis por cento), devido ao reajuste do insumo de vale transporte, passando o mesmo para até R\$ 14.274,46 (quatorze mil, duzentos e setenta e quatro reais e quarenta e seis centavos), sendo o custo unitário de R\$ 4.758,15 (quatro mil, setecentos e cinquenta e oito reais e quinze centavos) por Operador Gráfico;
- III) crescer, a partir de 21/05/2015, o valor mensal previsto no item anterior em 0,23% (zero vírgula vinte e três por cento), devido ao reajuste do insumo de assistência médico/odontológica, passando o mesmo para até



R\$ 14.306,80 (quatorze mil, trezentos e seis reais e oitenta centavos), sendo o custo unitário de R\$ 4.768,93 (quatro mil, setecentos e sessenta e oito reais e noventa e três centavos) por Operador Gráfico;

- IV) atualizar o valor global anual do Contrato para até R\$ 170.076,99 (cento e setenta mil, setenta e seis reais e noventa e nove centavos), para o período compreendido entre 11/11/2014 e 10/11/2015;
- V) atualizar o valor global anual do Contrato para até R\$ 171.681,60 (cento e setenta e um mil, seiscentos e oitenta e um reais e sessenta centavos), para o período compreendido entre 11/11/2015 e 10/11/2016;
- VI) complementar os pagamentos já efetuados à Contratada no período compreendido entre 01/02/2015 e 31/10/2015, referente à diferença entre os custos atualizados e os valores até então desembolsados pelo BNDES, que totaliza o valor de R\$ 4.891,40 (quatro mil, oitocentos e noventa e um reais e quarenta centavos);
- VII) complementar o(s) pagamento(s) devido(s) à Contratada para o período compreendido entre 01/11/2015 e a data de assinatura deste apostilamento, referente à diferença entre os valores estabelecidos após a atualização e os preços atualmente vigentes; e
- VIII) constituir garantia adicional, no valor de R\$ 334,08 (trezentos e trinta e quatro reais e oito centavos), que, adicionado ao valor já existente, perfará um total de R\$ 8.584,08 (oito mil, quinhentos e oitenta e quatro reais e oito centavos), equivalente a 5% (cinco por cento) do novo valor global anual do Contrato.

3. Ressaltamos que, nos termos do art. 65, §8º, da Lei nº 8.666/1993 e da Cláusula Sétima, Parágrafo Sétimo, do Contrato em questão, a repactuação de preços em tela está sendo formalizada por meio do presente apostilamento ao Contrato.

4. Ademais, informamos que a Contratada deverá, no prazo de 5 (cinco) dias úteis, contados do recebimento desta Carta, registrar a ciência do teor do presente documento, por meio de seu representante legal, e devolver uma via assinada do mesmo ao BNDES, com reconhecimento de firma, acompanhada de documentação que demonstre a existência de poderes do referido representante, para que sejam processados os efeitos financeiros da repactuação.

5. Convém destacar, ainda, que, conforme o Parágrafo Nono da Cláusula mencionada, a Contratada terá o prazo máximo de 15 (quinze) dias, a contar do recebimento desta Carta, para apresentar a garantia, no valor indicado no Item 2.V, sob pena de descumprimento do Contrato e de incidência das penalidades nele previstas. Ainda a propósito da garantia contratual, ressalta-se que, em linha com o disposto no art. 73, I, "b" e §3º, da Lei nº 8.666/93, sua vigência deverá se estender até 90 (noventa) dias após o encerramento do Contrato, ou seus termos deverão contemplar, expressamente, a possibilidade de acionamento até 90 dias após o término do acordo.
6. A presente Carta é enviada em 2 (duas) vias originais, para que uma delas fique sob a guarda da **ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.**
7. Quaisquer informações adicionais poderão ser obtidas junto aos advogados Renan Torres Fernandes, Cynthia Pertence da Silva ou Luís Guilherme T. Sakate, nos telefones (21) 3747-6296, 2172-6166 e 2172-8625, respectivamente.

Atenciosamente,

  
Marcelo Simon da SilvaChefe do Departamento Jurídico  
Área de Administração - BNDESCiente em 22/01/2016,  
ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.17º Ofício de Notas  
DA CAPITALTabelião: Carlos Alberto Firmo Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel.: 2107-9800088674  
AC041991

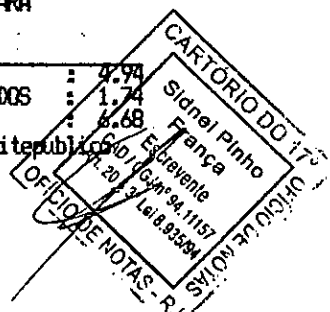
Reconheço por semelhança a firma de: ANTONIO LUIZ CAMARA

Cod: X00000357889

Rio de Janeiro, 22 de janeiro de 2016, Conf. por:

Em testemunho da verdade

Sidnei Pinho França Aut

EBTT-75932 DVE Consulta em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico/>Serventia : 4.99  
36% TJ+FUNDOS : 1.74  
Total : 6.68



REVENDEDOR AUTORIZADO  
brother OKI SHARP  
xerox KYOCERA océ

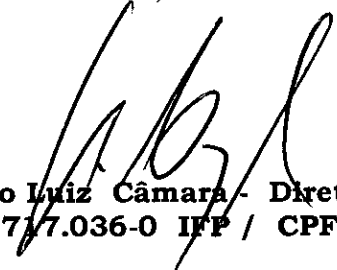
## DECLARAÇÃO DE MENOR

Ref. Repactuação Contrato OCS 172/2014

A **ULTRAPEL Locação e Serviços Ltda** inscrita no **CNPJ/MF** sob o nº **27.859.008/0001-64**, por intermédio do seu representante legal **Sr. Antônio Luiz Camara**, Diretor Comercial, portador da carteira de identidade nº 04.717.036-0 IFP e CPF. nº 253.024.427-87, **DECLARA** para fins do disposto no **Inciso "V" do art. 27 da Lei Federal nº 8.666, de 21 de junho de 1993**, acrescido pela **lei nº 9.854, de 27 de outubro de 1999**, para fazer prova junto ao **BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL/BNDES**, que não emprega menor de 18 (dezoito) anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não emprega menor de 16 (dezesesseis) anos.

Ressalva: emprega menor, a partir de 14 (quatorze) anos, na condição de aprendiz ( ).

Rio de Janeiro, 15 de dezembro de 2015.

  
**Antônio Luiz Câmara - Diretor Comercial**  
**R.G. nº 04.717.036-0 IFP / CPF. nº 253.024.427-87**

**INSTRUMENTO PARTICULAR DE 34ª ALTERAÇÃO CONTRATUAL  
DA FIRMA ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA.**

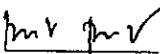
**ANTÔNIO LUIZ CÂMARA**, brasileiro, casado pelo regime da comunhão parcial de bens, comerciante, portador da carteira de identidade de nº 04.717.036-0 do IFP/RJ, e inscrito no CPF sob o nº 253.024.427-87, residente e domiciliado nesta cidade sito à Av. Lucio Costa, 3300 - BI 01 - aptº 902 - Barra da Tijuca - CEP.: 22.630-010;

**WALLACE FERREIRA DE CARVALHO**, brasileiro, casado pelo regime da comunhão parcial de bens, administrador, portador da carteira de identidade de nº 3536716 do IFP/RJ, e inscrito no CPF sob o nº 462.157.517-15, residente e domiciliado nesta cidade sito à Av. Lúcio Costa, 4000 BI 07 Aptº 503 - Barra da Tijuca - CEP.: 22.630-011;

**MARIA DE NAZARÉTH LIMA DE SOUZA**, brasileira, casada pelo regime da comunhão de bens, comerciante, portadora da carteira de identidade de no.02611489-2 e inscrita no CPF/MF sob o no. 298.927.407-34, residente e domiciliada nesta cidade sito à Av. Lucio Costa, 4.600 BI 06, apartamento 508- Barra da Tijuca-RJ. CEP.: 22.630-011.

**IZA NELI CÂMARA NORONHA**, brasileira, casada pelo regime da comunhão parcial de bens, comerciante, portadora da carteira de identidade nº 07.781.267-5 do IFP/RJ, e inscrita no CPF sob o nº 590.780.817-91, residente e domiciliada nesta cidade sito à Rua Arroio Pavuna, 174 - Anil - Jacarepaguá - CEP.: 22.750-170.

**MARIA JOSÉ CÂMARA LOUREIRO**, brasileira, casada pelo regime da comunhão de bens, comerciante, portadora da carteira de identidade de no. 260421 do M.Aer. e inscrita no CPF/MF sob o no. 725.449.707-82, residente e domiciliada nesta cidade sito à Av. das Américas, 1981 casa 39 - Barra da Tijuca-RJ. CEP.: 22.631-000,

  
Bernardo F. S. Benwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

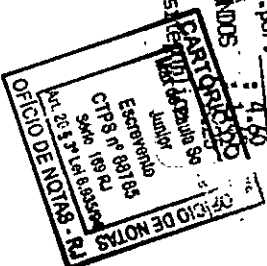
17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

Tabellão: Carlos Alberto Firmo Oliveira  
Rua do Carmo, 53 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel: 21012000

0000514  
AB915242

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do original que foi apresentado. Cod: XXXXXXX44DX2. Cont. por: 4,60  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015. Serventia 362 144110005

PAZ DE PAULA SOUZA SBRINCELLI  
EBIN-27308 PMB Consulte em <https://www3.ctrj.jus.br/sistema/ebin>





Na qualidade de únicos sócios da firma **ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº 27.859.008/0001-64, com contrato arquivado na JUCERJA sob o NIRE nº 3320080381-3 por despacho de 03.02.83 e posteriores alterações, sendo a última sob o nº 00002771573 em 10.06.15. Resolvem de comum acordo entre si e na melhor forma de direito, proceder esta alteração contratual nos termos dos arts 1.052 e seguintes do Código Civil (Decreto Lei 10.406 de 10 de janeiro de 2002), conforme a seguir:

#### **MUDANÇA DE ENDEREÇO**

Fica por esse instrumento, alterado endereço da Sociedade(Matriz), para a Rua Pará, 280 - Praça da Bandeira - RJ - CEP 20271-280. Podendo a critério dos sócios, abrir filiais ou escritórios, em qualquer parte do território nacional.

#### **EXTINÇÃO DE FILIAL**

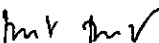
Fica por esse instrumento, extinta a filial localizada na Rua Pará, 280 - Praça da Bandeira - RJ - CEP. 20271-280, NIRE 339.0049354-0 por despacho de 11/09/1994, CNPJ no. 27.859.008/0003-26.

A sociedade ratifica os atos tomados nos itens anteriores deste instrumento de alteração e consolida o contrato social na forma abaixo:

### **CONTRATO SOCIAL**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - DA DENOMINAÇÃO SOCIAL E SEDE**

A Sociedade com denominação social de " **ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA**", terá sede na Rua Pará, 280 - Praça da Bandeira-RJ/RJ. Podendo a critério dos sócios, abrir filiais ou escritórios, em qualquer parte do território nacional.

  
Bernardo F. S. Berwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015



17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

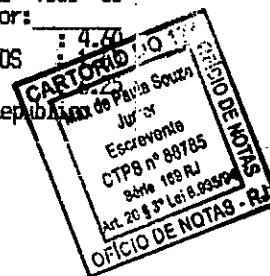
Tabellão: Carlos Alberto Firme Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel.: 2107-9800

088574  
AB919243

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do  
original que foi apresentado. Cod: X00000344DE3. Conf. por:  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015.

Serventia : 4,00  
36% TJ+FUNDOS  
Total

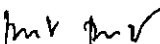
MAX DE PAULA SOUZA JUNIOR AUT.  
EBIN-27369 CEJ Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepub>



## **CLÁUSULA SEGUNDA - DO OBJETO SOCIAL E PRAZO**

A sociedade terá como objetivo social o comércio varejista, locação e a manutenção e assistência técnica corretiva e preventiva de fotocopiadoras, impressoras multifuncionais, fac-símiles, calculadoras, fragmentadoras e demais equipamentos eletro/eletrônicos para escritório, serviços de cópias com ou sem mão de obra, produção de bens de informática, serviço de reparação de máquinas de processamento de dados, comercialização e locação de produtos ou equipamentos em geral, elétricos, eletrônicos, eletro-eletrônicos, máquinas de calcular, escrever, leitores de códigos de barras, aparelhos de TV, aparelhos de vídeo cassete, telecopiadoras com impressão jato de tinta e lazer, roteadores digitais, aparelho de fotocópia, de telecomunicações, computadores e seus componentes, eletrodomésticos, móveis e utilidades para escritório, desenvolvimento e comercialização de programas, sistemas operacionais e aplicativos(software) em geral, com sistemas de códigos fonte abertos ou fechados, equipamentos de digitalização de documentos em geral tal como scanners, equipamentos de leitura de códigos de barra, equipamentos de vídeo e projeção de imagens, com gravação e reprodução, tais como projetores(LCD, multimedia, wireless e outros), televisores(LCD, plasma, tubo, LED), telões videocassete, DVD, Blu-ray, equipamentos para CFTV, equipamentos para reprodução de áudio em geral, equipamentos de videoconferência em geral, lousa eletrônica, smart board ou equivalente, equipamentos de telecomunicações em geral(Volp, antenas de transmissão, rádios transmissores, telefones, centrais telefônicas, fac-símile), impressoras em geral de pequeno médio e grande porte, tais como laser, jato de tinta, térmicas, matriciais, impressoras fiscais e não fiscais, equipamentos de segurança em geral tais como circuitos de segurança sistemas anti-furto, alarmes, câmeras de segurança entre outros, equipamentos de reprografia, copiadoras em geral, equipamentos de geração de energia elétrica em geral, equipamentos de gravação de imagens, voz e dados em geral, suprimentos de informática, papel, toners, cartuchos e consumíveis para impressoras, copiadoras e fac-símiles, prestação de serviços de outsourcing, assistência técnica preventiva, fornecimento de infraestrutura completa para instalação de rede física e configuração de rede lógica para

3209183

  
Bernardo F. S. Barwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

17º Ofício de Notas  
- DA CAPITAL

Tabellão: Carlos Alberto Firmo Oliveira  
Rua do Campo, 61 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel: 2107-9000

088674  
AB919244

CERTIFICADO DE COPIA

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do original que foi apresentado. Cod: X00000344DB4. Conf. por: : 4.60

Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015. Serventia : 1.65

36% TJ+FUNDOS : 1.65

Total

MAX DE PAULA SOUZA JUNIOR-AUT.

EBIN-27370 IKX Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepublic>

17º OFÍCIO DE NOTAS

Max de Paula Souza  
Junior  
Escrivente  
TJPS nº 88785  
Salário 163 RJ  
Lei 8.185/94

17º OFÍCIO DE NOTAS - RJ

transmissão de dados/voz/imagem em qualquer tecnologia; cabeamento e instalação de rede elétrica com ou sem fornecimento de material, hospedagem de bancos de dados, websites e afins, desenvolvimento, produção e comercialização de softwares livres, produção e comercialização de apostilas próprias ou de terceiros, serviços, consultoria e aplicação em soluções VOLP, WI-MAX e WI- FI, serviços de outsourcing de impressão, englobando contabilização/bilhetagem, gestão do parque de impressoras com implantação de softwares ou não, consultoria, planejamento, coordenação, gerenciamento, controle, dimensionamento, execução e acompanhamento de custos em engenharia e informática, promoção e organização de eventos, projetos, instalação e operação de centro de processamento de dados(CPD), auditoria de informática em geral(ex. auditoria em processamento de dados), serviços correlata à aplicações Web.

A Sociedade terá prazo de duração por tempo indeterminado.

### **CLÁUSULA TERCEIRA – DO CAPITAL SOCIAL**

A Sociedade terá o Capital Social de R\$ 1.000.000,00 (Um Milhão de Reais), representado por 1.000.00 (Um Milhão) de quotas, de valor unitário de R\$ 1,00 (Um Real), sendo totalmente integralizado neste ato, em moeda corrente do país, distribuído entre os sócios, da seguinte forma:

SÓCIOS	QUOTAS	R\$	%
ANTÔNIO LUIZ CÂMARA	240.000	240.000,00	24
MARIA JOSÉ CÂMARA LOUREIRO	240.000	240.000,00	24
WALLACE FERREIRA DE CARVALHO	250.000	250.000,00	25
MARIA DE NAZARÉTH LIMA DE SOUZA	250.000	250.000,00	25
IZA NELI CÂMARA NORONHA	20.000	20.000,00	02
TOTAIS	1.000.000	1.000.000,00	100

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Na Sociedade limitada a responsabilidade de cada sócio é restrita ao valor de suas quotas, mas todos respondem solidariamente pela integralização do Capital Social, na forma do Art. 1052 do Código Civil.

  
Bernardo R. S. Barwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

Tabella: Carlos Alberto Firmino Oliveira  
Rua do Carmo, 53 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel. 2107-9600

083674  
AB515245

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do  
original que foi apresentado. Cód. 700000344005. Conf. por: 4.60  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015. Serventia 1.000  
36% 104FLN005

EBIN-27371 Não Conecte em <https://www3.rij.jus.br/sistema>

17º Ofício de Notas  
Manoel de Paiva Souza  
Escritório  
CPS nº 88785  
Cadastrado em RJ  
17º Ofício de Notas - RJ

#### **CLÁUSULA QUARTA - DO EXERCÍCIO SOCIAL**

O exercício social coincidirá com o financeiro encerrando-se anualmente em 31 de dezembro o seu balanço social. Os lucros ou prejuízos apurados, serão distribuídos ou suportados pelos sócios que deliberarão sobre a Distribuição dos lucros independentemente da proporção da participação no capital social

#### **CLÁUSULA QUINTA - DA ADMINISTRAÇÃO**

A administração da Sociedade será exercida pelo sócio ANTONIO LUIZ CÂMARA, que não poderá usar a denominação social em operações alheias ao objeto social, em favor de terceiros, tais como, fianças, avais e etc..., salvo fianças para locação de residência de seus sócios ou funcionários.

O sócio administrador fará jus a uma retirada pró labore cujo valor não deverá exceder o limite permitido pela legislação do imposto de renda.

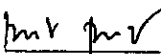
O sócio administrador poderá constituir procuradores para representar a Sociedade perante terceiros e instituições financeiras, inclusive com as cláusulas "AD JUDITIA", cujo o teor será expressamente mencionada.

#### **CLÁUSULA SEXTA - DOS IMPEDIMENTOS**

Declaram os sócios sob as penas da Lei, de que não estão impedidos de exercer a administração da Sociedade, por Lei especial, ou em virtude de condenação criminal, ou por se encontrarem sob os efeitos dela, a pena que vede ainda que temporariamente, o acesso a cargos públicos, ou por crime falimentar, de prevaricação, peita ou suborno, concussão, peculato, ou contra a economia popular, contra o sistema financeiro nacional, contra normas de defesa da concorrência, contra as relações de consumo, fé pública, ou a propriedade.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

Em caso de morte ou impedimento de quaisquer dos sócios, a sociedade não se dissolverá. Será levantado um balanço, até 60

  
Bernardo F. S. Berwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

Tabellão: Carlos Alberto Firmino Oliveira  
Rua do Carmo, 53 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel: 201-3800

088674  
AB918246

Certificado e doula que a presente cópia é a reprodução fiel do  
original que foi apresentado. Cód: X88000340D86. Conf. por:  
Rio de Janeiro, 21 de Dezembro de 2015. 36x 10x 10x 10x

MAX DE PAULA SOUZA JUNIOR - ALI.  
EBIN-27/5/2 186. Jansete em <https://www3.tjrr.jus.br/site/portal/portal.asp>

Escritório  
CPS nº 88785  
Sala 101  
Rua 201 e 212 - Lapa  
RJ - 20131-000  
OFÍCIO DE NOTAS



(SESSENTA) dias após o evento para apurar os haveres do "DE CUJOS" ou do impedido, os quais serão pagos aos seus herdeiros ou sucessores de acordo com as determinações do juízo competente, em 12 (DOZE) parcelas mensais e sucessivas, corrigidas pelo índice em vigor.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** No que concerne aos herdeiros ou sucessores mencionados nesta cláusula, fica facultado a estes o direito de ingressarem na sociedade com a mesma quantidade de quotas que possuía o "de cujos" ou o impedido.

O sócio que desejar ceder suas quotas, no todo ou em parte, deverá comunicar ao outro, por escrito, e no prazo de 30 (TRINTA) dias, não havendo interesse, estará aquele quotista liberado para negociá-las com os terceiros, porém com anuência dos sócios remanescentes.

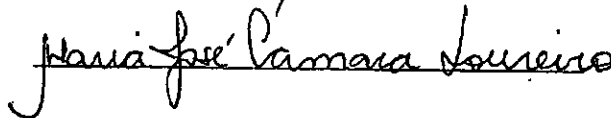
#### **CLÁUSULA OITAVA - DAS DELIBERAÇÕES SOCIAIS**


Quando os sócios deliberarem em unanimidade assuntos do interesse da Sociedade, fica dispensada a realização da reunião conforme previsto no art. 1072 da Lei 10.406/2002.

Fica eleito o fórum central da cidade do Rio de Janeiro, para dirimir as dúvidas ou omissões do presente contrato;  
E por estarem assim, justos e contratados, assinam o presente instrumento em 03 (TRÊS) vias de igual teor e forma, na presença das testemunhas abaixo.

Rio de Janeiro, 30 de novembro de 2015.

  
ANTÔNIO LUIZ CAMARA

  
Maria José Camara Loureiro

  
Bernardo F. S. Berwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCACAO E SERVICOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C6DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

17º Office de Notas  
DA CAPITAL

Tabellão: Carlos Alberto Firmo Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel.: 2107-9900

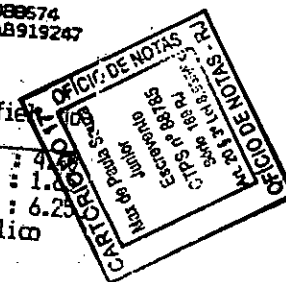
088674  
AB919247

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução  
original que foi apresentado Cod: X00000344D87. Conf. por:  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015.

Serventia : 4.000  
36% JU+FUNDOS : 1.000  
Total : 6.200

MAX DE RALFA SOUZA JUNIOR AUI

EBIN-27373 DOL Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>



MARIA JOSÉ CÂMARA LOUREIRO

  
WALLACE FERREIRA DE CARVALHO

  
MARIA DE NAZARETH LIMA DE SOUZA

  
IZA NELI CÂMARA NORONHA

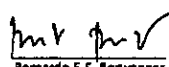
Visto:

  
GEVALDO LOPES SILVA OAB/RJ. 69.560

**TESTEMUNHAS:**

  
MARIA DE CÁSSIA CORREIA DE SOUZA  
Idt. 09659185-4 IFP/RJ

  
HELIO RICARDO CARDOSO DA SILVA  
Idt.089804/05 CRC/RJ

  
Bernardo F. S. Berwanger  
Secretário Geral

Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro  
Empresa: ULTRAPEL LOCACAO E SERVICOS LTDA  
Nire: 33200803813  
Protocolo: 0020154209546 - 02/12/2015  
CERTIFICO O DEFERIMENTO EM 03/12/2015, E O REGISTRO SOB O NIRE E DATA ABAIXO.  
Autenticação: 8AD43992CC2F8C8DC742C50BF69F77EF18E972BBF0FA86DD89D97566D2585BA3  
Arquivamentos: 00002845049, 00002845049 - 04/12/2015

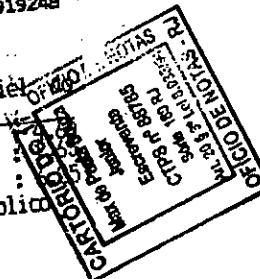
17º Office de Notas  
DA CAPITAL

Tabela: Carlos Alberto Firme Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel.: 2107-9800

088574  
AB919249

CERTIFICADO  
Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do original que foi apresentado. Cod: X00000344DB8. Conf. por: serventia  
Rio de Janeiro, 21 de dezembro de 2015. 362 TJ+FUNDOS

MAX DE RALLA SOUZA JUNIOR-AUT. Total  
ERIN-27374 ERT Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>





Ministério da Indústria, do Comércio e do Turismo  
Secretaria de Comércio e Serviços  
Departamento Nacional de Registro do Comércio

00-2015/420954-6 02 dez 2015 12:59  
JUCERJA Guia: 101795185  
33200805813 Alos: 105,116  
ULTRAPELOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
CNPJ: 016124209546Q  
Júria - Calculado: 321,00 Paga: 321,00  
DTRC - Calculado: 21,00 Paga: 21,00  
UIT ARO 09002771573 09/06/2015 104

33200805813

CÓDIGO DA NATUREZA JURÍDICA	Nº DE ALOS

**JUNTA COMERCIAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**  
Nome: ULTRAPELOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA  
Nº de Inscrição: 00-2015-00054-6  
Data de Registro: 03/12/2015  
00002845049  
DATA: 30/11/2015

**SECRETÁRIO GERAL**  
Bartolomeu F. S. Damasceno

**OO DO RIO DE JANEIRO**  
ULTRAPELOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA

Nº DE VIAS	CÓDIGO DO ATO	CÓDIGO DO EVENTO	OTDE	DESCRIÇÃO DO ATO / EVENTO
				ALTERAÇÃO CONTRATO CNPJ/MATRIZ FILIAL

Rio de Janeiro  
30/11/2015

Representante Legal da Empresa / Agente Auxiliar do Comércio:  
Nome: EDUARDO JOSÉ CARVALHO  
Assinatura: [Assinatura]  
Telefone de contato: 22622042

**2 - USO DA JUNTA COMERCIAL**

☐ DECISÃO SINGULAR ☒ DECISÃO COLEGIADA

Nome(s) Empresarial(is) Igual(is) ou semelhante(s):

<input type="checkbox"/> EM	<input type="checkbox"/> EM

Processo em ordem. A decisão.

☐ NÃO ☐ NÃO

**DECISÃO SINGULAR**

☐ Processo em exigência. (Vide despacho em folha anexa) 1ª Exigência ☐ 2ª Exigência ☐ 3ª Exigência ☐ 4ª Exigência ☐ 5ª Exigência ☐

☒ Processo deferido. Publique-se e archive-se. 10/10/2015 10/30/2015

☐ Processo indeferido. Publique-se

**DECISÃO COLEGIADA**

☐ Processo em exigência. (Vide despacho em folha anexa) 1ª Exigência ☐ 2ª Exigência ☐ 3ª Exigência ☐ 4ª Exigência ☐ 5ª Exigência ☐

☐ Processo deferido. Publique-se e archive-se.

☐ Processo indeferido. Publique-se.

**Válido para conferência - Reprodução proibida**  
**JUCERJA - Junta Comercial do Estado do Rio de Janeiro**

\_\_\_\_\_  
Presidente do Conselho

\_\_\_\_\_  
Vice-Presidente

\_\_\_\_\_  
Vice-Presidente

\_\_\_\_\_  
Vice-Presidente

OBSERVAÇÕES:

17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

Tabelião: Carlos Alberto Firmo Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel: 2107-9800 - 088574AC216072

**AUTENTICADO**

Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do original que foi apresentado. Cód: X000003487A3. Conf. por: 4,60

Rio de Janeiro, 29 de dezembro de 2015. Serventia 1,85

36% TJ+FUNDOS 2,25

Total

MAX DE PAULA SOUZA JUNIOR-AUT.

BHZ-92583 GND Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/portal/publico>

ARTORIO DO 17º OFÍCIO DE NOTAS  
de Paula Souza  
Junior  
Escrevente  
CTPS nº 88.735  
São 169 RJ  
Av. 204 e Lda 8.33804  
10 DE NOTAS - RJ

VALOR EM LÍQUIDO O TERREIRO NACIONAL

REGISTRO 04.717.036-0 DATA DE 15/05/2014  
 CANCELAMENTO

NOME ANTONIO LUIZ CAMARA

ENDEREÇO MOACYR DO PRADO CAMARA

CIDADE EZA SILVIA BARBOSA CAMARA

NATURALIDADE RIO DE JANEIRO DATA DE NASCIMENTO 28/11/1952

CPF 233.026.327-87

TERMO 9238 C 004

0355

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SECRETARIA DE ESTADO DA CASA CIVIL

DETRAN - DIRETORIA DE IDENTIFICAÇÃO CIVIL

0656

Polígono Direito

Assinatura: M. D. B. S.

Assinatura: M. D. B. S.

QUARTELA DE IDENTIDADE

17º Ofício de Notas  
DA CAPITAL

Tabelião: Carlos Alberto Firmino Oliveira  
Rua do Carmo, 63 - Centro - Rio de Janeiro - RJ - Tel: 2107-8800

088574  
AB612062

**ATTESTADO**  
Certifico e dou fé que a presente cópia é a reprodução fiel do  
original que foi apresentado. Cod: X000002C53A8. Conf. por: \_\_\_\_\_  
Rio de Janeiro/ 07 de agosto de 2015.

Luiz Claudio Alves de Viterbo - Aut

Serventia : 4.60  
36% TJ+FUNDOS : 1.44  
Total : 6.25

EBCI-73538 Inf Consulte em <https://www3.tjrj.jus.br/sitepublico>

STÓRIO 17º OFÍCIO DE NOTAS RJ  
Luiz Claudio Alves de Viterbo  
Art. 20 § 3º Lei 8.935/94  
Escrevente - CAD/CGJ nº 94.16246





REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
PRINTING SOLUTIONS  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

Rio de Janeiro, 05 de Outubro de 2015.

200434848  
 18 → VO

Ao  
**BNDES – BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL**  
**AVENIDA REPÚBLICA DO CHILE, Nº 100 – 12º ANDAR.**  
**CENTRO - RIO DE JANEIRO - RJ**

**Atenção: Sr. Fernando Figueiredo**  
**Gerente de Acompanhamento de Contratos**

**Ref.: Contrato OCS nº 172/2014 – Pregão Eletrônico AA nº 29/2013**

Prezados Senhores,

Objetivando a manutenção do equilíbrio econômico-financeiro do contrato mencionado, vimos pela presente solicitar ao **BNDES** repactuação de preços praticados no mesmo, uma vez que, transcorridos mais de **12 (doze)** meses de contrato ocorreram variações efetivas em seus custos que impactaram diretamente no resultado financeiro de nosso Contrato.

Para análise de V.Sas, demonstraremos a seguir algumas das variações de custos de produção que afetaram diretamente os valores do Contrato. Ressaltamos que nos preços pactuados no início do contrato em **2014**, não foram aplicados até o momento, nenhuma correção.

Nos valores apresentados a seguir computamos todos os insumos e tributos, inclusive contribuições fiscais e para-fiscais, previdenciários encargos trabalhistas, bem como quaisquer outras despesas necessárias, mas julgadas essenciais ao cumprimento do Contrato que tem como objeto a alocação de profissionais para acabamento offline de produtos gráficos.

Destacamos a seguir, os principais itens de custos que tiveram aumentos relevantes no período e para demonstrar as variações adotamos como padrão a Planilha de Custos e Formação de Preços – Mão de Obra, utilizada pelo **BNDES** no processo de licitação:

### 1. Remuneração: Item 1 da Planilha

Como Anexo I a Planilha de Custos e Formação de Preços – Mão de Obra gerada na assinatura do contrato, esta reflete os valores iniciais acordados. A mesma foi elaborada com base no Salário Normativo de Oficial Gráfico de R\$ 1.305,00 (Hum Mil, Trezentos e Cinco Reais), homologado por acordo coletivo, que regeu a categoria profissional, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro. Acordo realizado em 20 de março de 2014 válido até 31/01/2015.

Em 2015 foi efetuado um novo acordo referente a Mão-de-obra operacional, assim geramos uma nova Planilha, como Anexo II. Esta foi elaborada com base no Salário Normativo de Oficial Gráfico de R\$ 1.412,87 (Hum Mil, Quatrocentos e Doze Reais e Oitenta e Sete Centavos), homologado por acordo coletivo, que rege a categoria profissional, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro. Acordo realizado em 03 de julho de 2015 válido até 31/12/2016.

**Valor do Salário de Referência em 01/02/2014: R\$ 1.305,00**

**Valor do Salário de Referência em 01/02/2015: R\$ 1.412,87**

**Variação no período: 8,27%** (Oito inteiros e vinte e sete décimos por cento)

Como anexos III e IV, encontramos a Convenção Coletiva de Trabalho referente a 2014 e a Convenção Coletiva de Trabalho referente a 2015

### 2. Encargos Sociais: Item 2 da Planilha

Comparando-se as Planilhas de 2104 e 2015, observa-se que não ocorreram alterações nos percentuais referentes aos Encargos Sociais, ou seja, o item 2.5 que é Total dos Encargos Sociais ("A" + "B" + "C" + "D") manteve o percentual de 70,61%. As alterações nos valores foram em decorrência da variação do Salário de Referência que passou em 2015 a ser R\$ 1.412,87 (Hum Mil, Quatrocentos e Doze Reais e Oitenta e Sete Centavos).

### 3. Insumos dos Profissionais: Item 3 da Planilha

Ocorreram alterações nos valores referentes aos itens que compõem os Insumos Profissionais, assim iremos indicar as variações, por item:



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

**Item 3.1 das Planilhas 2014 e 2015 – Transportes:**

Variação média ocorrida no período entre setembro de 2014 e 2015 foi de 26,08%. Esta variação foi em decorrência de mudanças físicas de endereços dos funcionários disponibilizados ao BNDES para executar os serviços contratados.

A seguir um quadro indicativo demonstrando como obtivemos a variação indicada.

**3.1 - Transporte**

Nome dos Funcionários	Valor do Benefício		Variação (R\$)	%
	set/14	set/15		
Alexandre de Souza Ferreira	R\$ 22,00	R\$ 136,45	R\$ 114,45	520,23%
Carlos Alberto de Souza Santos	R\$ 286,00	R\$ 273,00	R\$ (13,00)	-4,55%
Heleno Ismael da Silva	R\$ 140,00	R\$ 155,40	R\$ 15,40	11,00%
<b>Valor Total Mensal - (Ref. Mês Setembro)</b>	<b>R\$ 448,00</b>	<b>R\$ 564,85</b>	<b>R\$ 116,85</b>	<b>26,08%</b>

Valor Total Mensal na Planilha 2014: R\$ 203,30

Valor Total Mensal na Planilha 2015: R\$ 256,32

Neto  
3,5 para 3,7

Variação no período: 26,08% (Vinte e seis inteiros e oito décimos por cento)

Os comprovantes destes pagamentos poderão ser encontrados nos **RECIBOS DE BENEFÍCIOS UTILIZADO EM SETEMBRO / 2014 e 2015**, recibos estes já remetidos ao **BNDES**, comprovando nossa quitação de débitos junto aos funcionários.

**Item 3.3 das Planilhas 2014 e 2015 – Assistência Médico/ Odontológica – Plano de Saúde:**

Variação média ocorrida no período entre setembro de 2014 e 2015 foi de 17,00%. Esta variação foi em decorrência de reajuste do Plano de Saúde dos funcionários disponibilizados ao **BNDES** para executar os serviços contratados.

A seguir um quadro indicativo demonstrando como obtivemos a variação indicada.

**3.3 - Assistência Médico / Odontológica - Plano de Saúde**

Nome dos Funcionários	Valor do Benefício		Variação (R\$)	%
	set/14	set/15		
Alexandre de Souza Ferreira	R\$ 130,35	R\$ 152,51	R\$ 22,16	17,00%
Carlos Alberto de Souza Santos	R\$ 144,84	R\$ 169,46	R\$ 24,62	17,00%
Heleno Ismael da Silva	R\$ 180,51	R\$ 211,20	R\$ 30,69	17,00%
<b>Valor Total Mensal - (Ref. Mês Setembro)</b>	<b>R\$ 455,70</b>	<b>R\$ 533,17</b>	<b>R\$ 77,47</b>	<b>17,00%</b>

Valor Total Mensal na Planilha 2014: R\$ 45,63

Valor Total Mensal na Planilha 2015: R\$ 53,39

Variação no período: 17,00% (Dezessete por cento)

Os comprovantes destes pagamentos poderão ser encontrados nos **RECIBOS DE BENEFÍCIOS UTILIZADO EM SETEMBRO / 2014 e 2015**, recibos estes já remetidos ao **BNDES**, comprovando nossa quitação de débitos junto aos funcionários.

Os outros itens integrantes dos Insumos dos Profissionais sofreram variações muito pequenas no período avaliado e optamos por não considerá-los nesta solicitação de repactuação.

A variação total no item 3 Insumos dos Profissionais foi a seguinte:

3	INSUMOS DOS PROFISSIONAIS	set/15	set/14	Variação (R\$)	%
	Descrição dos Insumos	Total Mensal	Total Mensal		
3.1	Transporte	R\$ 256,32	R\$ 203,30	R\$ 53,02	26,08%
3.2	Refeição/ Alimentação	R\$ 419,54	R\$ 419,54	R\$ 0,00	0,00%
3.3	Assistência Médico/ Odontológica - Plano de Saúde	R\$ 53,39	R\$ 45,63	R\$ 7,76	17,00%
3.4	Seguro de Vida em Grupo	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 0,00	0,00%
3.5	Outros - Uniforme / Crachá	R\$ 45,50	R\$ 45,50	R\$ 0,00	0,00%
3.6	Treinamento e/ou Reciclagem de Pessoal	R\$ 31,94	R\$ 31,94	R\$ 0,00	0,00%
3.7	Auxílio Funeral	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	0,00%
3.8	<b>Valor Total dos Insumos</b>	<b>R\$ 818,69</b>	<b>R\$ 757,91</b>	<b>R\$ 60,78</b>	<b>8,02%</b>



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

**4. Demais Componentes e Tributos: Item 4 e 5 da Planilha**

Comparando-se as Planilhas de 2104 e 2015, observa-se que não ocorreram alterações nos percentuais referentes aos Demais Componentes e Tributos, ou seja, os itens:

4.3 que é Total dos Demais Componentes manteve o percentual de 17,75%. As alterações nos valores foram em decorrência da variação do Salário de Referência, além das variações ocorridas nos Insumos dos Profissionais.

5.4 que é Total dos Tributos manteve o percentual de 8,65%. As alterações nos valores foram em decorrência da variação do Salário de Referência, além das variações ocorridas nos Insumos dos Profissionais.

O resultado final com as variações indicadas gerou o seguinte resultado:

QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DE SERVIÇO POR PROFISSIONAL		Valor R\$ (2014)	Valor R\$ (2015)	Variação (R\$)	%
A	Total da Remuneração (1.5)	R\$ 1.628,64	R\$ 1.763,26	R\$ 134,62	8,27%
B	Total dos Encargos Sociais (2.5)	R\$ 1.150,01	R\$ 1.245,07	R\$ 95,06	8,27%
C	Total dos Insumos do Profissional (3.8)	R\$ 757,91	R\$ 818,69	R\$ 60,78	8,02%
D	<b>Total por Profissional (A + B + C)</b>	<b>R\$ 3.536,56</b>	<b>R\$ 3.827,02</b>	<b>R\$ 290,46</b>	<b>8,21%</b>
E	Total dos Demais Componentes (4.3)	R\$ 650,31	R\$ 703,72	R\$ 53,41	8,21%
F	Total dos Tributos (5.4)	R\$ 396,46	R\$ 429,02	R\$ 32,56	8,21%
G	<b>Valor Mensal do Serviço por Profissional (D + E + F)</b>	<b>R\$ 4.583,33</b>	<b>R\$ 4.959,76</b>	<b>R\$ 376,43</b>	<b>8,21%</b>

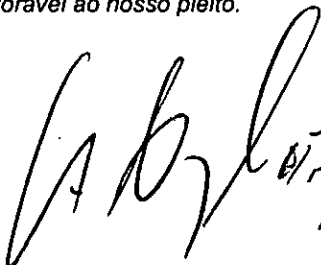
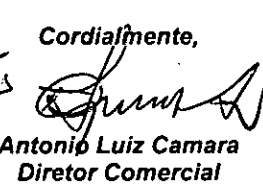
QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		Valor R\$ (2014)	Valor R\$ (2015)	Variação (R\$)	%
H	Valor Mensal do Serviço por Profissional (G)	R\$ 4.583,33	R\$ 4.959,76	R\$ 376,43	8,21%
I	Valor Mensal do Serviço (H) X 3 Profissionais	R\$ 13.750,00	R\$ 14.879,29	R\$ 1.129,29	8,21%
J	<b>Valor Global do Serviço (I) X 12</b>	<b>R\$ 165.000,00</b>	<b>R\$ 178.551,47</b>	<b>R\$ 13.551,46</b>	<b>8,21%</b>

Aumento de custo da ordem de 8,21 %, solicitamos desta forma que a atualização de valores seja aplicada a partir da parcela contratual referente ao mês de Junho/2015.

Anexamos a esta correspondência cópia dos seguintes documentos:

- Anexo I - Planilha de Custos e Formação de Preços - Mão de Obra - emitida em 31/05/2014;
- Anexo II - Planilha de Custos e Formação de Preços - Mão de Obra - reajustada conforme índice 05/10/2015;
- Anexo I-A - QUADRO RESUMO - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS PROFISSIONAIS - emitida em 31/05/2014;
- Anexo II-A - QUADRO RESUMO - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS PROFISSIONAIS - emitida em 05/10/2015;
- Acordos de trabalho:
  - Acordo vigente a época de início Contrato
  - Acordo vigente no período atual

Estamos à disposição de V.sas. para os esclarecimentos adicionais que se fizerem necessários e ficamos no aguardo de sua acolhida favorável ao nosso pleito.

  
Cordialmente,  
  
Antonio Luiz Camara  
Diretor Comercial

Gevaldo Lopes  
DAB/RJ 69 560



REVENDEDOR AUTORIZADO

brother.

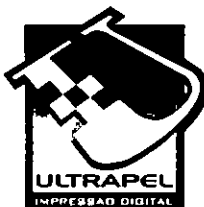
OKI  
PRINTING SOLUTIONS

SHARP.

KYOCERA

TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

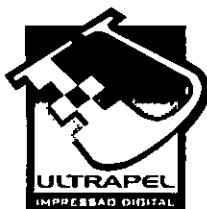
## Anexos



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

BANCO NACIONAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO-DE-OBRA - (ANEXO I)

Discriminação dos Serviços				
Alocação de profissionais para acabamento offline de produtos gráficos. Os profissionais irão executar as seguintes atividades: Furação; Encadernação em Espiral; Operação de Grampeadora; Operação de Guilhotina Eletrônica; Alceamento e outras atividades relacionadas ao acabamento de material gráfico. Quantidade de Operadores alocados de 03 (três).				
A proposta, referente a Mão-de-obra operacional, foi elaborada com base no Salário Normativo de Oficial Gráfico de R\$ 1.305,00 (Hum Mil, Trezentos e Cinco Reais), homologado por acordo coletivo, que rege a categoria profissional, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro. Acordo realizado em 20 de março de 2014.				
1	REMUNERAÇÃO			
	Descrição	Qtde.	Valor Salário	Total Mensal
1.1	Salário Operador de Máq. Reprográfica	1	R\$ 1.305,00	R\$ 1.305,00
1.2	Horas Extras	1	R\$ 130,50	R\$ 130,50
1.3	Adicional Noturno	1	R\$ 193,14	R\$ 193,14
1.4	Outros	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.5	Valor Total da Remuneração			R\$ 1.628,64
2	ENCARGOS SOCIAIS			
	Descrição do Grupo "A"	%	Valor R\$	
2.1.1	INSS	20,00%	R\$ 325,73	
2.1.2	FGTS	8,00%	R\$ 130,29	
2.1.3	RAT / INSS (antigo SAT)	1,08%	R\$ 17,59	
2.1.4	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 24,43	
2.1.5	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 16,29	
2.1.6	SEBRAE	0,30%	R\$ 4,89	
2.1.7	INCRA	0,20%	R\$ 3,26	
2.1.8	Salário Educação	2,50%	R\$ 40,72	
2.1.9	Subtotal do Grupo "A"	34,58%	R\$ 563,18	
	Descrição do Grupo "B"	%	Valor R\$	
2.2.1	Férias	8,33%	R\$ 135,67	
2.2.2	Adicional 1/3 de Férias	2,78%	R\$ 45,28	
2.2.3	Auxílio Doença	0,60%	R\$ 9,77	
2.2.4	Férias sobre Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,33	
2.2.5	Licença Maternidade/Paternidade	0,03%	R\$ 0,49	
2.2.6	Faltas Legais	0,45%	R\$ 7,33	
2.2.7	Acidente do Trabalho	0,10%	R\$ 1,63	
2.2.8	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 31,60	
2.2.9	13º Salário	8,33%	R\$ 135,67	
2.2.10	Subtotal do Grupo "B"	22,58%	R\$ 367,75	
	Descrição do Grupo "C"	%	Valor R\$	
2.3.1	Aviso Prévio Indenizado	1,07%	R\$ 17,43	
2.3.2	Indenização Adicional	0,67%	R\$ 10,91	
2.3.3	Indenização Adicional (Rescisão sobre Justa Causa - Multa FGTS)	2,43%	R\$ 39,62	
2.3.4	Ccontribuição Social (Art. 1º da LC Nº 110/01)	0,80%	R\$ 13,03	
2.3.5	Subtotal do Grupo "C"	4,97%	R\$ 80,98	
	Descrição do Grupo "D"	%	Valor R\$	
2.4.1	Incidência do Grupo "A" sobre parte do Grupo "B" [2.1.9 x (2.2.3 a 2.2.7)]	1,09%	R\$ 17,68	
2.4.2	Incidência do Grupo "A" sobre parte do Grupo "B" [2.1.9 x (2.2.1 + 2.2.2 + 2.2.8 + 2.2.9)]	7,39%	R\$ 120,41	
2.4.3	Subtotal do Grupo "D"	8,48%	R\$ 138,09	
2.5	Total dos Encargos Sociais ("A" + "B" + "C" + "D")		70,61%	R\$ 1.150,01
Valor Total de Mão-de-Obra (Remuneração + Res. Técnica + Encargos Sociais)			R\$ 2.778,65	



REVENDEDOR AUTORIZADO  
brother. OKI SHARP.  
KYOCERA TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

BANCO NACIONAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO-DE-OBRA - (ANEXO I)

3	INSUMOS DOS PROFISSIONAIS			
Descrição dos Insumos		Qtde.	Valor Unitário	Total Mensal
3.1	Transporte	88	R\$ 2,31	R\$ 203,30
3.2	Refeição/ Alimentação	22	R\$ 19,07	R\$ 419,54
3.3	Assistência Médico/Odontológica - Plano de Saúde	1	R\$ 45,63	R\$ 45,63
3.4	Seguro de Vida em Grupo	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00
3.5	Outros - Uniforme / Crachá	1	R\$ 45,50	R\$ 45,50
3.6	Treinamento e/ou Reciclagem de Pessoal	1	R\$ 31,94	R\$ 31,94
3.7	Auxílio Funeral	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3.8	Valor Total dos Insumos			R\$ 757,91
4	DEMAIS COMPONENTES			
Descrição		%	Valor R\$	
4.1	Despesas Administrativas e Operacionais	12,74%	R\$ 450,56	
4.2	Lucro	5,01%	R\$ 199,75	
4.3	Total dos Demais Componentes	17,75%	R\$ 650,31	
5	TRIBUTOS			
Descrição		%	Valor R\$	
5.1	ISS	5,00%	R\$ 229,17	
5.2	COFINS	3,00%	R\$ 137,50	
5.3	PIS	0,65%	R\$ 29,79	
5.4	Total dos Tributos	8,65%	R\$ 396,46	
QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DE SERVIÇO POR PROFISSIONAL			Valor R\$	
A	Total da Remuneração (1.5)		R\$ 1.628,64	
B	Total dos Encargos Sociais (2.5)		R\$ 1.150,01	
C	Total dos Insumos do Profissional (3.8)		R\$ 757,91	
D	Total por Profissional (A + B + C)		R\$ 3.536,56	
E	Total dos Demais Componentes (4.3)		R\$ 650,31	
F	Total dos Tributos (5.4)		R\$ 396,46	
G	Valor Mensal do Serviço por Profissional (D + E + F)		R\$ 4.583,33	
QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DO SERVIÇO			Valor R\$	
H	Valor Mensal do Serviço por Profissional (G)		R\$ 4.583,33	
I	Valor Mensal do Serviço (H) X 3 Profissionais		R\$ 13.750,00	R\$ 0,00
J	Valor Global do Serviço (I) X 12		R\$ 165.000,00	R\$ 0,00

Rio de Janeiro, 21 de Maio de 2014

  
Ultrapel Locação e Serviços Ltda.  
Antônio Luiz Câmara  
Diretor Comercial

Gevaldo Lopes  
OAB/RJ 69.560



REVENDEDOR AUTORIZADO  
brother. OKI SHARP.  
KYOCERA TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

BANCO NACIONAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO-DE-OBRA - (ANEXO II)

Discriminação dos Serviços				
Alocação de profissionais para acabamento offline de produtos gráficos. Os profissionais irão executar as seguintes atividades: Furação; Encadernação em Espiral; Operação de Grampeadora; Operação de Guilhotina Eletrônica; Alceamento e outras atividades relacionadas ao acabamento de material gráfico. Quantidade de Operadores alocados de 03 (três). A proposta, referente a Mão-de-obra operacional, foi elaborada com base no Salário Normativo de Oficial Gráfico de R\$ 1.412,87 (Um Mil, Quatrocentos e Doze Reais e Oitenta e Sete Centavos), homologado por acordo coletivo, que rege a categoria profissional, do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro. Acordo realizado em 03 de junho de 2015.				
1	REMUNERAÇÃO			
	Descrição	Qtde.	Valor Salário	Total Mensal
1.1	Salário Operador de Máq. Reprográfica	1	R\$ 1.412,87	R\$ 1.412,87
1.2	Horas Extras	1	R\$ 141,29	R\$ 141,29
1.3	Adicional Noturno	1	R\$ 209,10	R\$ 209,10
1.4	Outros	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
1.5	Valor Total da Remuneração			R\$ 1.763,26
2	ENCARGOS SOCIAIS			
	Descrição do Grupo "A"	%	Valor R\$	
2.1.1	INSS	20,00%	R\$ 352,65	
2.1.2	FGTS	8,00%	R\$ 141,06	
2.1.3	RAT / INSS (antigo SAT)	1,08%	R\$ 19,04	
2.1.4	SESI ou SESC	1,50%	R\$ 26,45	
2.1.5	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 17,63	
2.1.6	SEBRAE	0,30%	R\$ 5,29	
2.1.7	INCRA	0,20%	R\$ 3,53	
2.1.8	Salário Educação	2,50%	R\$ 44,08	
2.1.9	Subtotal do Grupo "A"	34,58%	R\$ 609,74	
	Descrição do Grupo "B"	%	Valor R\$	
2.2.1	Férias	8,33%	R\$ 146,88	
2.2.2	Adicional 1/3 de Férias	2,78%	R\$ 49,02	
2.2.3	Auxílio Doença	0,60%	R\$ 10,58	
2.2.4	Férias sobre Licença Maternidade/Paternidade	0,02%	R\$ 0,35	
2.2.5	Licença Maternidade/Paternidade	0,03%	R\$ 0,53	
2.2.6	Faltas Legais	0,45%	R\$ 7,93	
2.2.7	Acidente do Trabalho	0,10%	R\$ 1,76	
2.2.8	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 34,21	
2.2.9	13º Salário	8,33%	R\$ 146,88	
2.2.10	Subtotal do Grupo "B"	22,58%	R\$ 398,14	
	Descrição do Grupo "C"	%	Valor R\$	
2.3.1	Aviso Prévio Indenizado	1,07%	R\$ 18,87	
2.3.2	Indenização Adicional	0,67%	R\$ 11,81	
2.3.3	Indenização Adicional (Rescisão sobre Justa Causa - Multa FGTS)	2,43%	R\$ 42,89	
2.3.4	Contribuição Social (Art. 1º da LC Nº 110/01)	0,80%	R\$ 14,11	
2.3.5	Subtotal do Grupo "C"	4,97%	R\$ 87,68	
	Descrição do Grupo "D"	%	Valor R\$	
2.4.1	Incidência do Grupo "A" sobre parte do Grupo "B" [2.1.9 x (2.2.3 a 2.2.7)]	1,09%	R\$ 19,15	
2.4.2	Incidência do Grupo "A" sobre parte do Grupo "B" [2.1.9 x (2.2.1 + 2.2.2 + 2.2.8 + 2.2.9)]	7,39%	R\$ 130,36	
2.4.3	Subtotal do Grupo "D"	8,48%	R\$ 149,51	
2.5	Total dos Encargos Sociais ("A"+"B"+"C"+"D")	70,61%	R\$ 1.245,07	
Valor Total de Mão-de-Obra (Remuneração + Res. Técnica + Encargos Sociais)			R\$ 3.008,33	



REVENDEDOR AUTORIZADO  
brother. OKI SHARP.  
KYOCERA TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

BANCO NACIONAL DO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL - BNDES  
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - MÃO-DE-OBRA - (ANEXO II)

3	INSUMOS DOS PROFISSIONAIS			
	Descrição dos Insumos	Qtde.	Valor Unitário	Total Mensal
3.1	Transporte	88	R\$ 2,91	R\$ 256,32
3.2	Refeição/ Alimentação	22	R\$ 19,07	R\$ 419,54
3.3	Assistência Médico/ Odontológica - Plano de Saúde	1	R\$ 53,39	R\$ 53,39
3.4	Seguro de Vida em Grupo	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00
3.5	Outros - Uniforme / Crachá	1	R\$ 45,50	R\$ 45,50
3.6	Treinamento e/ou Reciclagem de Pessoal	1	R\$ 31,94	R\$ 31,94
3.7	Auxílio Funeral	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00
3.8	Valor Total dos Insumos			R\$ 818,69

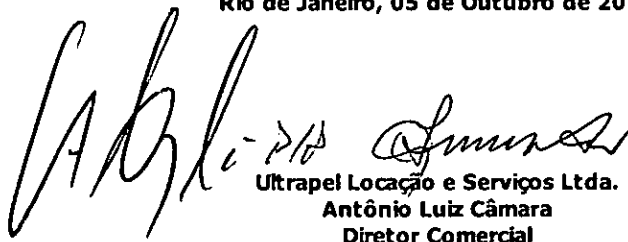
4	DEMAIS COMPONENTES		
	Descrição	%	Valor R\$
4.1	Despesas Administrativas e Operacionais	12,74%	R\$ 487,56
4.2	Lucro	5,01%	R\$ 216,16
4.3	Total dos Demais Componentes	17,75%	R\$ 703,72

5	TRIBUTOS		
	Descrição	%	Valor R\$
5.1	ISS	5,00%	R\$ 247,99
5.2	COFINS	3,00%	R\$ 148,79
5.3	PIS	0,65%	R\$ 32,24
5.4	Total dos Tributos	8,65%	R\$ 429,02

QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DE SERVIÇO POR PROFISSIONAL			Valor R\$
A	Total da Remuneração (1.5)		R\$ 1.763,26
B	Total dos Encargos Sociais (2.5)		R\$ 1.245,07
C	Total dos Insumos do Profissional (3.8)		R\$ 818,69
D	Total por Profissional (A + B + C)		R\$ 3.827,02
E	Total dos Demais Componentes (4.3)		R\$ 703,72
F	Total dos Tributos (5.4)		R\$ 429,02
G	Valor Mensal do Serviço por Profissional (D + E + F)		R\$ 4.959,76

QUADRO RESUMO DO VALOR GLOBAL DO SERVIÇO			Valor R\$
H	Valor Mensal do Serviço por Profissional (G)		R\$ 4.959,76
I	Valor Mensal do Serviço (H) X 3 Profissionais		R\$ 14.879,29
J	Valor Global do Serviço (I) X 12		R\$ 178.551,47

Rio de Janeiro, 05 de Outubro de 2015

  
Ultrapel Locação e Serviços Ltda.  
Antônio Luiz Câmara  
Diretor Comercial

Gevaldo Lopes  
OAB/RJ 69 560





REVENDEDOR AUTORIZADO  
brother. OKI SHARP.  
KYOCERA TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

QUADRO RESUMO - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS PROFISSIONAIS - (ANEXO I-A)

PROFISSIONAL	PREÇO HOMEM/MÊS (A)	QUANTITATIVO (B)	VALOR MENSAL (C) = (A) X (B)	VALOR TOTAL (D) = (C) X 12
OPERADOR GRÁFICO	R\$ 4.583,33	3	R\$ 13.750,00	R\$ 165.000,00
VALOR MENSAL TOTAL (Mão-de-Obra)		(Treze Mil, Setecentos e Cinquenta Reais)		
VALOR ANUAL TOTAL (Mão-de-Obra)		(Cento e Sessenta e Cinco Mil Reais)		

Rio de Janeiro, 21 de Maio de 2014

Ultrapel Locação e Serviços Ltda.  
Antônio Luiz Câmara  
Diretor Comercial

Gevaldo Lopes  
OAB/RJ 69 560

QUADRO RESUMO - PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS DOS PROFISSIONAIS - ANEXO II-A

PROFISSIONAL	PREÇO HOMEM/MÊS (A)	QUANTITATIVO (B)	VALOR MENSAL (C) = (A) X (B)	VALOR TOTAL (D) = (C) X 12
OPERADOR GRÁFICO	R\$ 4.959,76	3	R\$ 14.879,29	R\$ 178.551,47
VALOR MENSAL TOTAL (Mão-de-Obra)		(Quatorze Mil, Oitocentos e Setenta e Nove Reais e Vinte e Nove Centavos)		
VALOR ANUAL TOTAL (Mão-de-Obra)		(Cento e Setenta e Oito Mil, Quinhentos e Cinquenta e Um Reais e Quarenta e Sete Centavos)		

Rio de Janeiro, 05 de Outubro de 2015

Ultrapel Locação e Serviços Ltda.  
Antônio Luiz Câmara  
Diretor Comercial

Gevaldo Lopes  
OAB/RJ 69 560

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FIRMAM, DE UM LADO, SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO - STIGMRJ, COM SEDE NA RUA LICÍNIO CARDOSO, 461, TRIAGEM, CEP - 20.911-150, NESTA CAPITAL, INSCRITO NO DNT SOB O N. 1-2167, EM 20/05/1940, CNPJ 33.837.790/0001-13, SENDO SEU REPRESENTANTE LEGAL, O SR. JURANDIR CALIXTA GOMES, CPF 311.739.347-15, E, DE OUTRO LADO, SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, COM SEDE NA RUA SÁ FREIRE, 33, SÃO CRISTOVÃO, CEP - 20.930-430, NESTA CAPITAL, INSCRITO NO DNT SOB O N. 24772/1940, CNPJ 33.714.494/0001-25, SENDO SEU REPRESENTANTE LEGAL, O Sr. CARLOS AUGUSTO DI GIORGIO SOBRINHO, CPF 058.891.977-20, MEDIANTE AS SEGUINTE CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - REAJUSTE SALARIAL

- 1.1. Sobre os salários vigentes em 31 de janeiro de 2014, será aplicado, a partir de 1º de fevereiro de 2014, nos salários de todos os empregados abrangidos por este instrumento, o percentual de reajuste equivalente a 6,5% (seis virgula cinco por cento).
- 1.2. Serão compensadas as antecipações salariais concedidas pelas empresas gráficas no período de 01 de fevereiro de 2014 até a data da assinatura do presente instrumento, ressalvados os casos de promoção e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.
- 1.3. Para os empregados admitidos entre 01 de fevereiro de 2013 a 31 de janeiro de 2014, o reajuste previsto no *caput* desta cláusula será proporcional, para cada mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, calculado sobre o salário de admissão.
- 1.4. Para os que, além do salário fixo, perceberem por peça ou tarefa, o reajustamento, na forma estabelecida no *caput* desta cláusula, incidirá somente sobre o salário fixo.
- 1.5. Ambos os Sindicatos acordantes reconhecem, expressamente, que o percentual acordado nesta cláusula constitui condição mais benéfica aos empregados, o que exclui qualquer reivindicação pretérita.
- 1.6. Fica facultativo as empresas dividirem em até 2 parcelas, as diferenças salariais, advindas do aumento normativo concedido na cláusula 1.1, sendo a 1ª parcela junto com os vencimentos do mês de abril de 2014.

#### CLÁUSULA SEGUNDA - PISO NORMATIVO

- 2.1. Fica fixado o piso da categoria profissional, a partir de 1º de fevereiro de 2014, no valor de R\$ 724,00 (setecentos e vinte e quatro reais), piso este válido também para o aprendiz, nos termos da Lei nº 5.598 de 1 de dezembro de 2005, respeitando-se o salário-mínimo nacional vigente.

*[Handwritten signatures and initials are present below the text, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]*

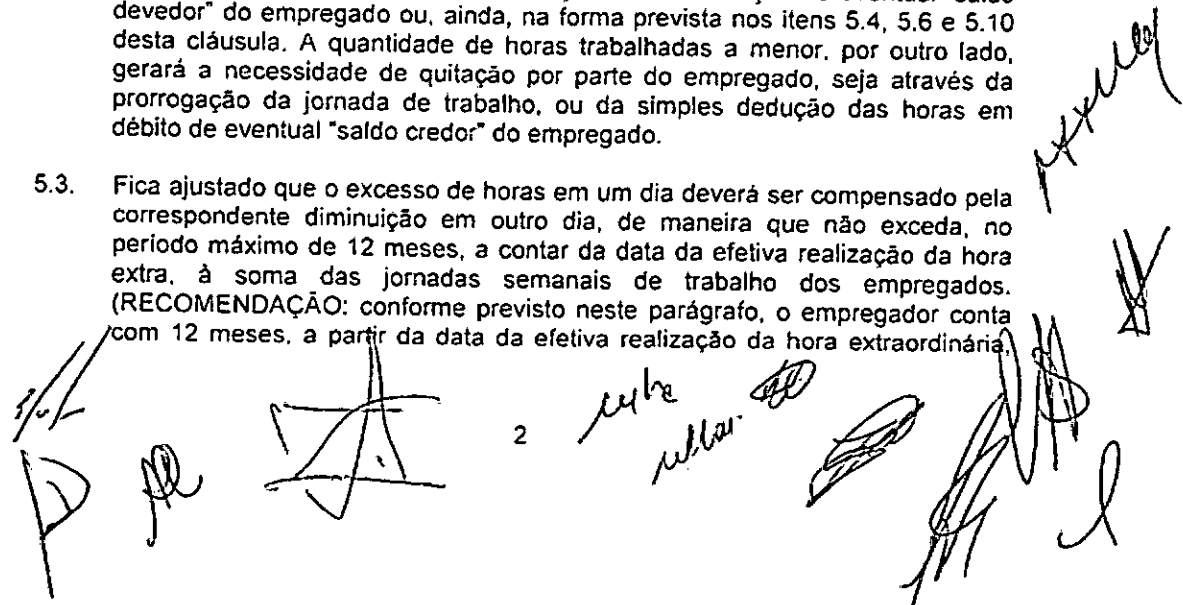
### CLÁUSULA TERCEIRA - GARANTIAS MÍNIMAS VINCULADAS ÀS PROFISSÕES DE ARTES GRÁFICAS

- 3.1. Nenhum Ajudante (Auxiliar), Meio Oficial ou Oficial com 1 (um) ano ou mais de exercício na respectiva função, poderá perceber salário inferior a R\$ 756,80 (setecentos e cinquenta e seis reais e oitenta centavos), R\$ 825,38 (oitocentos e vinte e cinco reais e trinta e oito centavos) e R\$ 1.305,00 (um mil e trezentos e cinco reais), respectivamente, vigorando a partir de 1º de fevereiro de 2014.

### CLÁUSULA QUARTA - PISO SALARIAL DIFERENCIADO

- 4.1. Para os empregados contratados pelas empresas que exerçam suas atividades em reprodução/reprografia (fotocópia, eletrocópia, termocópia, microfilmagem, heliografia, xerografia) fica fixado, para vigorar a partir de 1º de fevereiro de 2014, o piso salarial diferenciado correspondente a R\$ 762,56 (setecentos e sessenta e dois reais e cinquenta e seis centavos).

### CLÁUSULA QUINTA - BANCO DE HORAS

- 5.1. As partes reconhecem e concordam que a flexibilidade em termos de jornada de trabalho, sobretudo pelas peculiaridades inerentes ao setor gráfico, é relevante instrumento de ação gerencial, bem como assegura aos empregados um adequado equilíbrio da sua carga horária. Por esta razão as empresas podem adotar o sistema de compensação do excesso de horas, através do denominado "Banco de Horas", desde que obedecidos os seguintes parâmetros gerais que devem nortear a administração do sistema ora acordado.
- 5.2. A quantidade de horas trabalhadas a maior ou a menor durante o mês, será informada de acordo com o sistema de CRÉDITO E DÉBITO, conforme o caso, isto é, as horas extraordinárias realizadas pelos empregados constituirão CRÉDITO para os mesmos, gerando, desta forma, a necessidade da efetiva quitação, seja através da COMPENSAÇÃO, mera dedução do eventual "saldo devedor" do empregado ou, ainda, na forma prevista nos itens 5.4, 5.6 e 5.10 desta cláusula. A quantidade de horas trabalhadas a menor, por outro lado, gerará a necessidade de quitação por parte do empregado, seja através da prorrogação da jornada de trabalho, ou da simples dedução das horas em débito de eventual "saldo credor" do empregado.
- 5.3. Fica ajustado que o excesso de horas em um dia deverá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 12 meses, a contar da data da efetiva realização da hora extra, à soma das jornadas semanais de trabalho dos empregados. (RECOMENDAÇÃO: conforme previsto neste parágrafo, o empregador conta com 12 meses, a partir da data da efetiva realização da hora extraordinária.
- 

para fazer as compensações devidas. Apesar disso, as partes recomendam que a cada período de 4 ou 6 meses a empresa faça o fechamento do Banco de Horas, garantindo uma melhor administração do sistema de compensação e evitando um acúmulo de horas a compensar no final do período de 12 meses).

- 5.4. Fica estabelecido que as horas extraordinárias realizadas a cada dia da semana, no período compreendido entre segunda-feira e sábado, serão consideradas para efeito do banco de horas, na proporção de 50% (cinquenta por cento) do total das referidas horas extraordinárias realizadas mensalmente, devendo ser compensadas de acordo com o item 6.2 desta cláusula, obedecendo ao critério de 1x1, isto é, *uma hora de compensação para cada hora extraordinária efetivamente realizada*. As demais horas extraordinárias, correspondentes ao saldo remanescente de 50% (cinquenta por cento), realizadas a cada dia entre segunda-feira e sábado, serão pagas no mês subsequente ao mês da sua efetiva realização, de acordo com o período de apuração adotado pela empresa, observando-se que, de acordo com a regra acima, apenas 50% (cinquenta por cento) do total das horas extraordinárias trabalhadas mensalmente serão levadas para o Banco de Horas.
- 5.5. A hora extraordinária realizada nos domingos e feriados será sempre remunerada na sua totalidade.
- 5.6. As partes ajustam ainda que os saldos credores dos empregados poderão ser também compensados através do gozo de folgas, fixadas a critério das empresas, após entendimentos mantidos com o trabalhador envolvido, sendo concedidas na forma abaixo:
- 5.6.1. Folgas individuais;
- 5.6.2. Folgas coletivas ou por área de trabalho;
- 5.6.3. Dias de gozo a serem adicionados às férias; ou
- 5.6.4. Compensação de feriados "prensados".
- 5.7. Os trabalhadores, por outro lado, poderão tirar suas folgas individuais para tratarem de assuntos de seus interesses, desde que seja por meio de negociação entre as partes e que não resulte em prejuízo ou prejudique o bom andamento dos serviços ou ainda a sua regular programação.
- 5.8. Quando remuneradas, as horas extraordinárias realizadas em dias úteis, inclusive sábados compensados, terão acréscimo de 50% em relação à hora normal.
- 5.9. As empresas fornecerão aos seus empregados extrato mensal contendo informações acerca das horas extraordinárias trabalhadas ou eventuais débitos referentes às horas não trabalhadas para consultas e acompanhamento dos registros feitos pelas empresas.

*3/10/11*  
*3*  
*ruke*  
*de flôr:*  
*maxim*

- 5.10. Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, sem que tenha havido o pagamento ou compensação integral das horas extraordinárias, ficam as empresas obrigadas a remunerar as horas não quitadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data do desligamento. Por outro lado, as horas em débito, apuradas no momento que a empresa proceder ao desligamento do empregado sem justa causa, não poderão ser descontadas dos valores referentes às verbas rescisórias.
- 5.11. Obrigam-se as empresas a cumprir o determinado nesta cláusula, ficando as mesmas cientes de que seu descumprimento poderá acarretar a adoção de medidas judiciais.

#### CLÁUSULA SEXTA – AJUDA ALIMENTAÇÃO

- 6.1. As empresas que não concedam refeição aos seus empregados, e as que, ainda que possuam refeitório e não mantenham fornecimento de alimentação, concederão aos mesmos, a título de ajuda alimentação, o valor líquido correspondente a R\$ 10,50 (dez reais e cinquenta centavos), por dia útil trabalhado, não podendo este valor sofrer qualquer desconto, não possuindo natureza salarial, não podendo ser incorporado ao salário para quaisquer efeitos legais.

#### CLÁUSULA SÉTIMA – AUXÍLIO FUNERAL

- 7.1. No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará a seu cônjuge, ou na falta deste, aos seus dependentes (assim considerados aqueles reconhecidos pela Previdência Social) e na ordem estabelecida pela legislação Previdenciária, à importância única de R\$ 724,00 (setecentos e vinte e quatro reais).
- 7.2. Ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula as empresas que mantenham qualquer um dos seguintes benefícios: convênio funeral, auxílio funeral, seguro de vida em grupo ou sistema de reembolso integral das despesas com sepultamento, desde que superiores ao valor estabelecido no item acima cláusula.

#### CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO CRECHE

- 8.1. As empresas que possuam como empregadas, mais de 30 (trinta) mulheres, com idade mínima de 16 (dezesseis) anos, reembolsarão as despesas com creche, feitas pelas empregadas mães, para seus filhos de até 12 (doze) meses de idade, limitado o valor de reembolso ao valor de R\$ 266,64 (duzentos e sessenta e seis reais e sessenta e quatro centavos).
- 8.2. As empresas que possuem creche própria ou já adotam sistema de reembolso mais vantajoso do que o estabelecido no "caput" desta cláusula estão isentas desta obrigação.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'F. J. -'. To its right is another signature, possibly 'R. A.'. Further right, there is a signature that looks like 'R. A. B.'. In the center, there is a signature that appears to be 'R. A. B.'. To the right of that, there is a signature that looks like 'R. A. B.'. On the far right, there is a large, stylized signature that appears to be 'R. A. B.'. There are also some smaller initials and marks scattered around these signatures.

- 8.3. Tal procedimento aplicar-se-á aos empregados do sexo masculino, que tenham a guarda de filhos judicialmente comprovada.

**CLÁUSULA NONA - CÁLCULO DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS**

- 9.1. Será assegurado aos trabalhadores gráficos no cálculo das férias, do 13º salário e das verbas rescisórias, além do salário fixo, o acréscimo correspondente à média dos 12 (doze) meses da parte variável a que façam jus.

**CLÁUSULA DÉCIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

- 10.1. Na hipótese do empregador conceder férias ao seu empregado no mês de janeiro, após cumprida a comunicação prévia prevista em lei, fica assegurado a este o direito de receber, no segundo dia após o seu retorno ao serviço, a antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, desde que tal antecipação seja solicitada pelo empregado até o dia 15 (quinze) de dezembro imediatamente anterior, excetuando-se, no entanto, os casos de férias coletivas concedidas nesse mês.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

- 11.1. Ao empregado afastado, recebendo benefício da Previdência Social, será garantida pela empresa, no primeiro ano de afastamento, a complementação do 13º salário.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

- 12.1. As empresas pagarão aos empregados em gozo de auxílio doença, concedido pela Previdência Social, no período contado entre o 16º (décimo sexto) dia até o 60º (sexagésimo) dia do afastamento, uma complementação salarial correspondente à diferença entre o salário nominal e o valor do benefício concedido pela Previdência Social.
- 12.2. Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior, no decorrer do prazo acima fixado.

*[Handwritten signatures and initials are present below the text, including a large signature on the right and several initials on the left and bottom.]*

5

## CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIAS DE EMPREGO

### 13.1. EM VIRTUDE DE DOENÇA

- 13.1.1. Ficam as empresas obrigadas a não dispensar, salvo por justa causa, no prazo de 75 (setenta e cinco) dias após a alta médica, empregado que tenha ficado em benefício por auxílio doença por período igual ou superior a 75 (setenta e cinco) dias.

### 13.2. PARA APOSENTADORIA

- 13.2.1. Ficam as empresas obrigadas a não dispensarem, salvo por justa causa ou por motivo de força maior, no período de 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo de aposentadoria pela Previdência Social, qualquer que seja ela, nos seus prazos mínimos, empregados que tenham 7 (sete) anos ou mais de serviços contínuos prestados à mesma empresa.
- 13.2.2. Fica considerada sem efeito, para a contagem desses sete anos, a interrupção contratual por desligamento que não ultrapasse a 90 (noventa) dias, desde que não tenha ocorrido, nesse período, anotação da carteira de trabalho por outra empresa.
- 13.2.3. A garantia de emprego prevista nesta cláusula só será adquirida a partir do recebimento, pela empresa, de comunicação do empregado, por escrito e contra recibo, acompanhada de declaração de órgão ou entidade competente, sem efeito retroativo, de que ele atende às condições previstas nesta cláusula. Fica expressamente entendido que a aludida garantia de emprego extinguir-se-á, automaticamente, depois de completado o tempo mínimo necessário à aquisição do direito à referida aposentadoria.

### 13.3. À GESTANTE

- 13.3.1. É assegurada a garantia de emprego à gestante de 90 (noventa) dias, a partir do término da licença maternidade. Tal garantia não poderá resultar em período inferior àquele previsto no artigo 10, II, b, do ADCT.

### 13.4. EM CASO DE ABORTO

- 13.4.1. Em caso de aborto não criminoso, devidamente comprovado por atestado médico, a empregada gozará da garantia de emprego até 60 (sessenta) dias após o fato.

### 13.5. CONVERSÃO EM INDENIZAÇÃO

*[Handwritten signatures and initials are present below the text, including a large 'P' on the left, a signature 'JL', a signature 'A.', a signature '6', a signature 'mu be', a signature 'Dyffor:', and several other illegible signatures and initials on the right.]*

13.5.1. Fica expressamente ajustado entre as partes que as garantias de emprego asseguradas pelo presente instrumento poderão ser convertidas em indenização, a ser ajustada entre empresa e empregado.

13.5.2 A garantia de emprego das cláusulas anteriores fica condicionada, por apego ao princípio da boa fé, da empregada comunicar o seu estado gravídico ao empregador, até a data da homologação da rescisão contratual ou o respectivo recebimento das verbas rescisórias.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MUDANÇA DE FUNÇÃO À GESTANTE

14.1. Fica assegurada à gestante a mudança de função, sem alteração salarial, sempre que tal necessidade ficar comprovada, através de atestado médico, fornecido pelo médico credenciado da empresa.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DAS FÉRIAS ANUAIS

15.1. O início das férias, individuais ou coletivas, deverá coincidir, preferencialmente, com o primeiro dia útil da semana e não poderá coincidir com o descanso semanal remunerado, feriado ou dia compensado.

15.2. Não serão descontados nas férias os dias não trabalhados durante o período aquisitivo que decorra do interesse ou liberalidade do empregador.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA DISPENSA DE EMPREGADOS

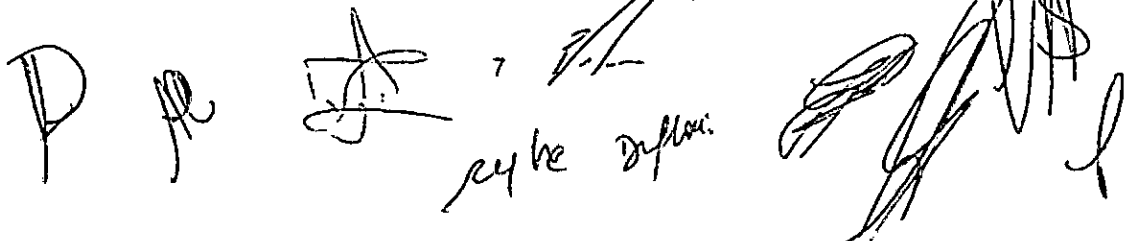
16.1. Para as empresas que trabalham em regime de compensação de horas, o aviso prévio dado aos empregados deverá ter seu início no primeiro dia útil da semana seguinte àquela em que o empregado tenha trabalhado em regime de compensação.

16.2. Fica convencionado que a dispensa de empregado será, obrigatoriamente, comunicada pela empresa, por escrito.

16.3. Aos empregados que contem com 7 (sete) ou mais anos de serviço na mesma empresa e tenham idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, no dia da comunicação da dispensa, e forem despedidos sem justa causa, a empresa concederá uma gratificação correspondente a 30 (trinta) dias de salário, mantendo-se, ainda, a norma legal disposta na Lei nº 12.506 de 11 de outubro de 2011, publicada no Diário Oficial da União 30/10/2011, sendo que a empresa só poderá exigir o trabalho de 30 (trinta) dias.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DIRIGENTE SINDICAL

17.1. As empresas concordam em liberar um dirigente Sindical, por empresa, da prestação de serviços, sem prejuízo de sua remuneração, quando solicitado, por escrito, pelo Sindicato, justificando o motivo do pedido, com antecedência

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large 'D' and a signature. In the center, there is a signature and the handwritten text 'ryke diflori'. On the right, there are multiple overlapping signatures and initials, including a large 'X' and a signature that appears to be 'P. L.'.



mínima de 72 (setenta e duas) horas, desde que não ultrapasse 5 (cinco) dias úteis por mês.

#### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMISSÃO DE EMPREGADOS

- 18.1. Fica expressamente ajustado que o Sindicato profissional poderá constituir uma comissão, composta de 3 (três) empregados, eleitos em Assembléia, e integrantes do quadro de pessoal de 3 (três) diferentes empresas, que tenham mais de 50 (cinquenta) empregados, cuja finalidade exclusiva será a de assistir ao andamento da negociação coletiva, apenas durante a (s) reunião (ões) com o Sindicato Patronal. Para que os empregados integrantes da mencionada comissão sejam liberados para as reuniões, sem prejuízo salarial, as empresas deverão ser avisadas, através de correspondência emitida pelo Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EMPREGADOS ESTUDANTES

- 19.1. Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes matriculados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado, no caso de realização de provas em horário incompatível com o trabalho, desde que avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante documento expedido pelo próprio estabelecimento de ensino, indicando o dia e hora da realização da prova.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIO

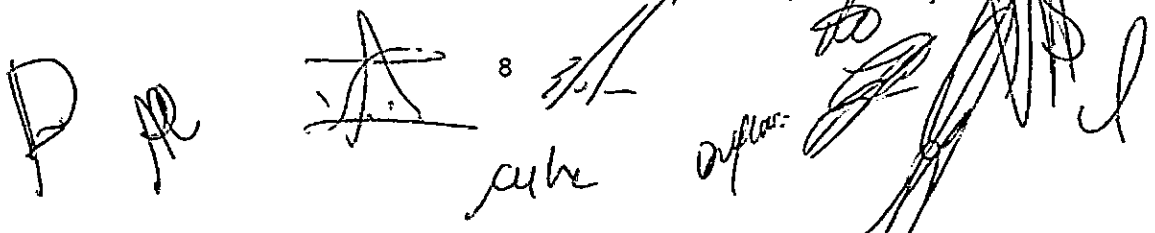
- 20.1. O pagamento dos salários aos empregados deverá ser feito em envelope ou papel timbrado da empresa, onde conste, discriminadamente, toda verba paga, bem como os descontos efetuados.
- 20.2. As empresas poderão efetuar o pagamento dos salários através de conta bancária, ficando assegurado horário que permita ao empregado receber o seu cheque-salário junto ao estabelecimento de crédito.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO GRÁFICO

- 21.1. As empresas gráficas reconhecem, expressamente, no Município do Rio de Janeiro, o dia 07 de fevereiro como o DIA DO GRÁFICO, não funcionando os estabelecimentos gráficos do Rio de Janeiro - RJ, garantindo os salários de seus empregados para todos os efeitos legais, inclusive repouso semanal remunerado.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO

- 22.1. As empresas que não dispuserem de serviço médico e odontológico aceitarão, em princípio, os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelos facultativos do Sindicato Profissional para justificar a incapacidade para o serviço por período não superior a 15 (quinze) dias. Se e quando desejarem,



as empresas poderão verificar por profissionais habilitados de sua indicação, o estado de saúde dos beneficiários dos atestados de que trata esta cláusula.

- 22.2. Quando o empregador dispuser de serviço médico ou odontológico, ou mesmo convênio saúde, o empregado submeter-se-á, obrigatoriamente, aos serviços mantidos pelo empregador ou com estes conveniados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS**

- 23.1. As empresas manterão caixa de primeiros socorros, indispensável em situações de emergência, à disposição dos empregados, bem como, providenciar transporte através dos órgãos competentes, quando indispensável em situações de emergência e acidentes de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

- 24.1. É de responsabilidade das empresas o fornecimento de uniformes, quando exigidos pela mesma, bem assim os equipamentos de proteção individual (EPI) para desempenho da atividade profissional dos seus empregados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – QUADRO DE AVISOS**

- 25.1. As empresas com 10 (dez) ou mais empregados, manterão em local determinado, acessível e de sua exclusiva escolha, um quadro para aviso, no qual serão afixados comunicados do Sindicato Profissional, assinados por seu Presidente. Os comunicados a serem divulgados serão entregues à administração de cada empresa, sendo vedada qualquer matéria de natureza política ou caráter ofensivo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – CONTROLE DE JORNADA**

##### **26.1. CONFERÊNCIA DE CARTÃO DE PONTO**

- 26.1.1. Fica assegurado ao empregado a faculdade de, pessoalmente e dentro do estabelecimento empregador, conferir seus cartões de ponto, sempre que divergir dos dados informados pela empresa, sob pena de ao assinar, sem ressalva, dar como bons, ratificando, dessa maneira, as jornadas ali apostas, não podendo mais ser questionada judicialmente

- 26.1.2. A conferência de que trata o item acima deverá ser agendada com os departamentos responsáveis dentro das empresas, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

- 26.1.3. Consoante à portaria MT – nº 373 de 25.02.2011, a empresa poderá utilizar sistema alternativo de controle de frequência dos seus empregados, registrando apenas as ocorrências que ocasionarem alteração de sua remuneração. Desta forma, a comprovação da presença do empregado ao

9

serviço será feita pelo registro diário de frequência nos termos das diretrizes internas estabelecidas: Os empregados estão sujeitos ao registro de frequência de entrada e saída do serviço.

- 26.1.4. Ficam isentos do registro diário de frequência os empregados que ocupam os seguintes cargos ou funções: Diretores e Gerentes, e empregados que exerçam atividades externas incompatíveis com a fixação de horário.

## 26.2. SISTEMAS DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA

- 26.2.1. Fica expressamente ajustado que as empresas, em substituição aos sistemas convencionais de anotação e controle de horário de trabalho dos empregados, poderão adotar o controle de frequência através de informação eletrônica, podendo as empresas, para tanto, controlar e administrar apenas as exceções ocorridas durante a jornada de trabalho (falta, atraso e trabalho extraordinário) desde que os empregados tenham, a qualquer momento, acesso às informações para consultas e acompanhamento dos registros feitos pelas empresas.

## 26.3. ENTRADA APÓS O INÍCIO DA JORNADA

- 26.3.1. A entrada do empregado após horário estabelecido dependerá de autorização da empresa. Contudo, se a empresa aceitar seu ingresso após esse horário, poderá a mesma descontar as horas não trabalhadas, ficando vedado o desconto do descanso remunerado daqueles empregados que não tiverem cometido, durante a semana, nenhuma falta e/ou atraso superior a 15 (quinze) minutos.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ENQUADRAMENTO COMO GRÁFICO

- 27.1. As empresas admitem, em princípio, o enquadramento como gráfico dos trabalhadores que, por processo de adaptação forem aceitos em funções novas, surgidas em face da evolução tecnológica, desde que não se enquadrem em categorias diferenciadas em lei, e desde que as novas tarefas se vinculem, por natureza, às atividades gráficas. Reservam-se, entretanto, se assim não entenderem, o direito de recurso ao órgão administrativo competente para dirimir o conflito, ou à Justiça comum ou Trabalhista, a que for competente, para definir o efetivo enquadramento profissional.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - READMISSÃO DE EX-EMPREGADOS

- 28.1. No caso de readmissão para o exercício do mesmo cargo, na mesma empresa, dentro de 12 (doze) meses contados da demissão, o empregado ficará sujeito ao cumprimento de contrato de experiência de apenas 60 (sessenta dias), desde que não tenha ocorrido alteração nos processos de fabricação ou mudanças tecnológicas nos quais o empregado readmitido tenha trabalhado.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MUDANÇA TECNOLÓGICA

P

fe

10

30/

arte

safton

10

- 29.1. Em caso de mudança de caráter tecnológico, as empresas, sempre que possível, aproveitarão os empregados mais antigos nas novas funções.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SALÁRIO SUBSTITUTO

- 30.1. Admitido empregado para função de outro que tenha sido dispensado, será garantido ao empregado recém admitido salário igual ao menor na função, sem considerar vantagens pessoais.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO PROVISÓRIA.

- 31.1. Quando ocorrer substituição de caráter provisório, será paga ao substituto, durante o período de substituição, a diferença entre a sua remuneração e a do substituído, sem considerar as vantagens pessoais, desde que o substituto assuma todas as funções inerentes ao cargo em substituição, excetuando-se aquelas substituições que decorram de treinamento com duração de até seis meses.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS PARA APOSENTADORIA

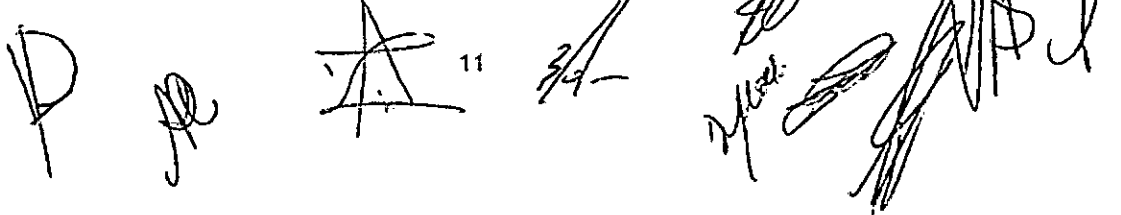
- 32.1. As empresas ficam obrigadas a fornecer, no prazo de 30 e 60 dias, respectivamente, a empregados e ex-empregados, os documentos necessários para os mesmos requererem, junto à Previdência Social, a aposentadoria a que tenham direito.
- 32.2. As empresas que estejam obrigadas, por força do artigo 58 da Lei 8213/1991, bem assim por força do laudo técnico de condições ambientais do trabalho, deverão fornecer, no ato da rescisão contratual, o formulário próprio definido pela Previdência Social.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

- 33.1. Fica expressamente consignado que o Comitê Técnico, constituído na forma da CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA da Convenção Coletiva de Trabalho 2002/2003, concluiu o projeto e elaborou o Regulamento da Comissão de Conciliação Prévia da Indústria Gráfica, na forma da Lei 9.958/2000 e Portaria n. 329/2002. A citada Comissão foi instalada em 17/02/2003, estando em pleno funcionamento na sede do Sindicato laboral.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

- 34.1. De todos os empregados abrangidos por esta Convenção 2014/2015, admitidos até 31 de janeiro de 2014, sindicalizados ou não, ficam as empresas obrigadas a descontar a importância de 6,5% (seis e meio por cento) em folha de pagamento do salário reajustado, que será descontada em três parcelas, sendo a primeira parcela de 2,5% (dois e meio por cento), a segunda e terceira parcelas de 2,0% (dois por cento), sendo a primeira parcela de desconto no

 11

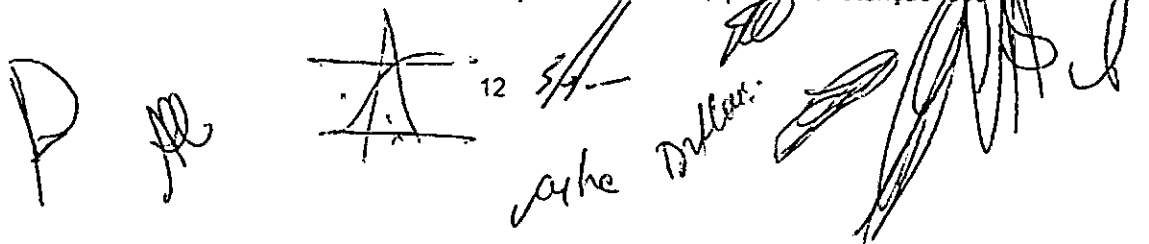
mês de abril e repassada ao sindicato no mês de maio, a segunda parcela de desconto no mês de maio repassada ao sindicato no mês de junho e a última parcela descontada no mês de junho e repassada ao sindicato no mês de julho do corrente ano.

Destina-se o valor a título de desconto ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, para o custeamento dos seus serviços igualitários. Os valores descontados pelas empresas serão creditados ao atinente Sindicato, até o dia 10 de maio (primeira parcela), 10 de junho (segunda parcela), 10 de julho de 2014 (terceira parcela) respectivamente, através de depósito em conta corrente, mediante a guia própria fornecida pelo Sindicato Obreiro.

- 34.2 O desconto de que trata a presente cláusula foi estabelecida por Assembléia Geral dos Trabalhadores Gráficos com amparo no inciso IV, do artigo 8º, da Carta Magna, bem como, no artigo 513, letra "e" da CLT, que define como prerrogativa do Sindicato impor contribuições a todos aqueles que participam da categoria profissional, permitindo-se, no entanto, manifestação em contrário por parte do empregado, solicitando seu reembolso, através de documento de próprio punho, a ser entregue no Departamento Jurídico do Sindicato Laboral da categoria na Rua Licínio Cardoso, 461, Triagem, nesta capital, em duas vias, no horário de 10:00h às 12:00h. Outrossim, registre-se que cartas confeccionadas por meio eletrônico, remetidas através de correio ou de qualquer outra forma que não seja pessoalmente pelo interessado, não terão validade legal, ficando fixado o prazo de até 15 (quinze) dias corridos a assinatura do presente instrumento para a referida manifestação contrária.
- 34.3 Há hipótese do empregado acionar a empresa em juízo contra o mencionado desconto estabelecido nesta cláusula, obriga-se o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, quando chamado à lide pela empresa acionada, a avocar a responsabilidade, requerendo a exclusão da empresa do pólo passivo da demanda que por ventura for movida por parte de empregados da mesma.
- 34.4 Na hipótese de não ser admitido pelo Juízo o chamamento do Sindicato dos Trabalhadores à lide, e em havendo condenação final da empresa, com trânsito em julgado, na devolução ao empregado do valor descontado do salário deste e repassado ao Sindicato obreiro, com base no estabelecido no *caput* desta cláusula, o Sindicato dos Trabalhadores assumirá a responsabilidade de reembolsar a empresa pelo valor que esta efetivamente e comprovadamente tiver devolvido a título de condenação ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias contados da data em que tiver ocorrido a devolução, sob pena de ficar constituído em mora e responder pela correção deste valor, com base no maior índice de correção em vigor à época.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

- 35.1. As empresas integradas no âmbito da representação do Sindicato Patronal, recolherão, a favor deste, a contribuição no valor de R\$ 440,00 (quatrocentos e quarenta reais) a título de Contribuição Assistencial, para manutenção dos

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'P'. Next to it is another signature. In the center, there is a circular stamp with a star in the middle and the number '12' to its right. To the right of the stamp, there is a signature that looks like 'Arhe' followed by 'Dillan'. Further right, there are several more signatures, some of which are quite large and bold. The overall appearance is that of a formal document with multiple parties signing.

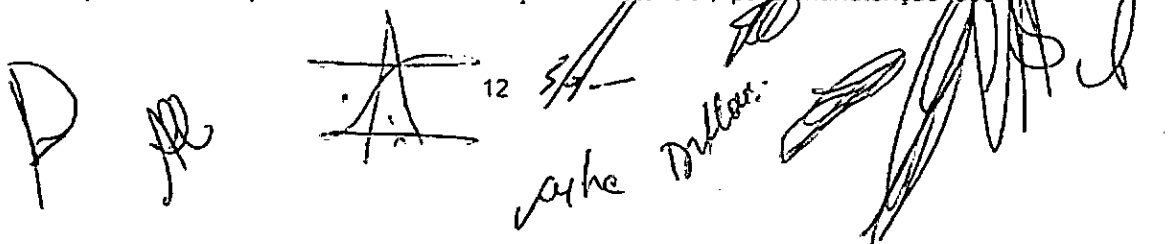
mês de abril e repassada ao sindicato no mês de maio, a segunda parcela de desconto no mês de maio repassada ao sindicato no mês de junho e a última parcela descontada no mês de junho e repassada ao sindicato no mês de julho do corrente ano.

Destina-se o valor a título de desconto ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, para o custeamento dos seus serviços igualitários. Os valores descontados pelas empresas serão creditados ao atinente Sindicato, até o dia 10 de maio (primeira parcela), 10 de junho (segunda parcela), 10 de julho de 2014 (terceira parcela) respectivamente, através de depósito em conta corrente, mediante a guia própria fornecida pelo Sindicato Obreiro.

- 34.2 O desconto de que trata a presente cláusula foi estabelecida por Assembléia Geral dos Trabalhadores Gráficos com amparo no inciso IV, do artigo 8º, da Carta Magna, bem como, no artigo 513, letra "e" da CLT, que define como prerrogativa do Sindicato impor contribuições a todos aqueles que participam da categoria profissional, permitindo-se, no entanto, manifestação em contrário por parte do empregado, solicitando seu reembolso, através de documento de próprio punho, a ser entregue no Departamento Jurídico do Sindicato Laboral da categoria na Rua Licínio Cardoso, 461, Triagem, nesta capital, em duas vias, no horário de 10:00h às 12:00h. Outrossim, registre-se que cartas confeccionadas por meio eletrônico, remetidas através de correio ou de qualquer outra forma que não seja pessoalmente pelo interessado, não terão validade legal, ficando fixado o prazo de até 15 (quinze) dias corridos a assinatura do presente instrumento para a referida manifestação contrária.
- 34.3 Há hipótese do empregado acionar a empresa em juízo contra o mencionado desconto estabelecido nesta cláusula, obriga-se o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, quando chamado à lide pela empresa acionada, a avocar a responsabilidade, requerendo a exclusão da empresa do pólo passivo da demanda que por ventura for movida por parte de empregados da mesma.
- 34.4 Na hipótese de não ser admitido pelo Juízo o chamamento do Sindicato dos Trabalhadores à lide, e em havendo condenação final da empresa, com trânsito em julgado, na devolução ao empregado do valor descontado do salário deste e repassado ao Sindicato obreiro, com base no estabelecido no caput desta cláusula, o Sindicato dos Trabalhadores assumirá a responsabilidade de reembolsar a empresa pelo valor que esta efetivamente e comprovadamente tiver devolvido a título de condenação ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias contados da data em que tiver ocorrido a devolução, sob pena de ficar constituído em mora e responder pela correção deste valor, com base no maior índice de correção em vigor à época.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

- 35.1. As empresas integradas no âmbito da representação do Sindicato Patronal, recolherão, a favor deste, a contribuição no valor de R\$ 440,00 (quatrocentos e quarenta reais) a título de Contribuição Assistencial, para manutenção dos

The bottom of the page features several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'P'. Next to it is another signature. In the center, there is a circular stamp with the number '12' inside. To the right of the stamp, there are more signatures, including one that looks like 'Dellan' and another that is partially obscured. The signatures are written in dark ink on a white background.

serviços sociais prestados às empresas de um modo geral. O valor acima mencionado será pago em duas parcelas iguais, quer sejam nas datas de 30/04/2014 e 31/05/2014, mediante guias próprias fornecidas pelo Sindicato Patronal.

- 35.2. A contribuição referida no "caput" desta cláusula é de exclusiva responsabilidade das empresas, vedado qualquer desconto dos empregados a esse título.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – ABRANGÊNCIA

- 36.1. A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os trabalhadores que exerçam atividade gráfica internacionalmente classificada na ISO TC130 (International Organization for Standardization) como uma atividade industrial que utiliza tecnologias, insumos, métodos e processos para transferir imagens sobre um suporte, resultando uma reprodução física e tangível (hard copy) que é um registro visível e permanente destas imagens. As ocupações relativas à atividade gráfica estão contempladas no Grande Grupo 7 da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO/2002, considerando-se também as ocupações que não foram contempladas na CBO em vigor previstas no Grupo 9.2 do texto da CBO/94, uma vez que estas continuam existindo na prática.

- 36.2. As principais etapas da atividade gráfica são:

**Pré-impressão:** Primeira etapa do fluxo de trabalho que inclui todas as operações necessárias para a preparação de imagens e portadores de imagens, obtidos através de tecnologia analógicas e digitais;

**Impressão** - Segunda etapa do fluxo de trabalho, onde a imagem é transferida para o suporte utilizando-se tecnologias de reprodução, a saber:

**Fotoquímica** – Processo fotográfico que se baseia na ação fotoquímica de luz sobre emulsões fotossensíveis; a camada dos filmes fotográficos contém haletos de prata que são reduzidos a prata metálica sob ação da luz.

**Termoquímica** – processo de tratamento térmico de uma chapa offset, realizado após a revelação, que consiste em aquece-la a fim de promover o endurecimento da camada polimérica das áreas de grafismo, aumentando a resistência.

**Eletroquímica** – processo que consiste em fazer passar uma corrente elétrica por uma solução ionizada, chamada eletrólito, causando um fluxo de ions negativos em direção ao ânodo e de ions positivos em direção ao cátodo, empregado para depositar cobre ou cromo em cilindros de rotogravura e rolos de anilox na flexografia.

**Jato de tinta** – processo direto sem impacto, no qual gotículas de tinta líquida são borrifadas sobre um suporte, a partir de dados digitais, sob o comando de um sistema computadorizado; nas áreas de contragrafismo, as gotículas são

13

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.

defletidas e voltam para o reservatório de tinta. Existem diferentes mecanismos de geração das gotas de tinta, dentre os quais destacam-se : a ) as gotículas são produzidas através de contrações e expansões pulsantes de elementos mecânicos; b) baseia-se no efeito piezoelétrico, e as gotículas são geradas apenas quando necessário; c) as gotículas são geradas através de calor localizado; d) formação de bolhas de tinta, as quais são ejetadas através de pressão, atingindo o suporte.

**Transferência Térmica** – processo sem impacto, a partir de arquivos digitais, cuja característica é criar um sinal digital diretamente sobre o suporte, através de condutores elétricos; o corante é uma fita coberta com cera pigmentada, que funde no substrato e solidifica por resfriamento, uma cor por vez, produzindo cores saturadas e brilhantes.

**Eletrostática** – processo de reprodução das imagens por transferência de partículas de toner de um tambor fotocondutor intermediário, que recebe uma carga elétrica para habilitá-lo a transferir e a fundir o pigmento no papel, formando uma imagem, tal como acontece na xerografia e na impressão a laser.

**Relevografia** – processo cuja matriz apresenta áreas de grafismo acima das áreas de contra grafismo.

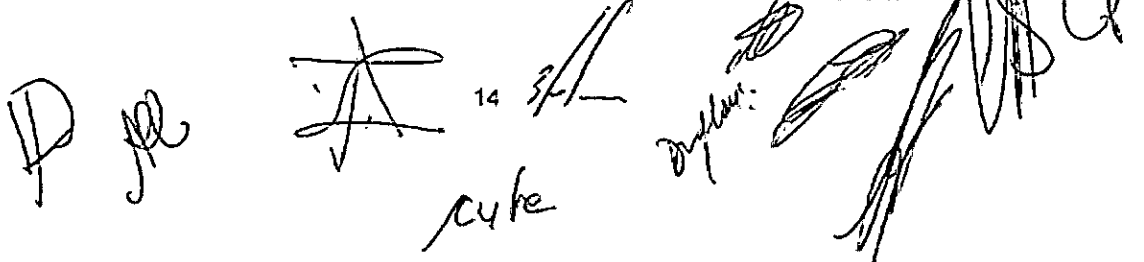
**Planográfica** - processo cuja matriz de impressão plana não apresenta relevo e tem as áreas de grafismo e de contra grafismo situadas no mesmo plano.

**Encavográfica** – qualquer processo de impressão cujo grafismo é gravado ou escavado na superfície de uma chapa ou cilindro metálico.

**Permeográfica** - processo de impressão que emprega matriz permeável feita de seda, plástico ou metal.

**Pós-impressão** - terceira etapa do fluxo de trabalho que consiste no acabamento de produtos gráficos, tais como: revestimento, acoplagem, laminação, corte, vinco, refil, gofragem, dobra, colagem, encadernação, plastificação, verniz, estampagem, plotagem, aplicação de alto e baixo relevo, hot-stamping, transferência, alta frequência, rebobinação, capa dura e flexível, vincagem, hot melt, PVA, PUR, brochura, costura, lombada quadrada, grampeação, endereçamento, envelopagem, intercalação, seladoras, serras, serrilhadoras, picotadeiras, shrink, cuja finalidade é criar realçar e preservar qualidades táteis e visuais do produto, determinado seu formato, dimensões, e viabilizando sua finalidade e logística (identificação, acondicionamento, armazenamento e distribuição).

§ 2º -Relação dos Segmentos da Atividade Gráfica: Editorial; Acondicionamento/ Identificação/ Embalagens Impressas; Promocional, Comercial, Carimbos e Clichê em geral, Impressos de Segurança, Formulários Contínuos convencionais -eletrônicos e em dados variáveis.



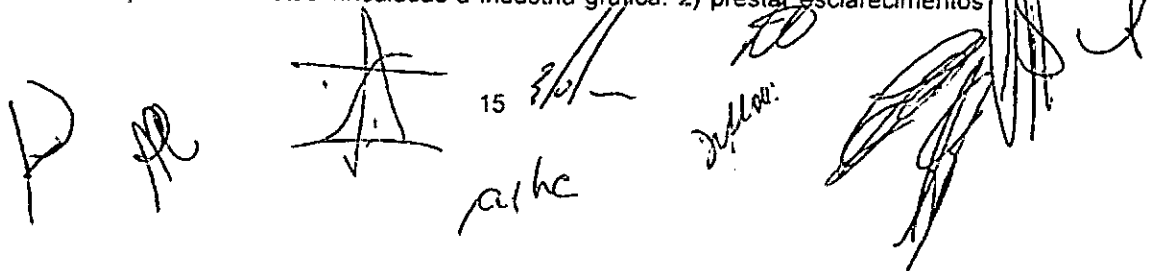
Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "D", "P", "14", "cyke", "Dyler", and several other stylized signatures.



§ 3º -Relação de produtos resultantes da Atividade Gráfica: livros (de texto, culturais e de arte, institucionais, infantis, ilustrados, didáticos e técnicos), guias, manuais, revistas (periódicas de caráter variado com ou sem recursos gráficos especiais, infantis ou de desenhos, institucionais), jornais (de circulação diária ou não), rótulos convencionais, rótulos com efeitos especiais, etiquetas (convencionais, auto-adesivas ou metálicas), decalques, embalagens impressas cartotécnicas semi-rígidas convencionais, cartuchos, embalagens impressas semi-rígidas convencionais com efeitos especiais e sem efeitos especiais, embalagens impressas laminadas em papelão ondulado, embalagens impressas sazonais impressas em suporte metálico, flexíveis impressas até 4 cores ou mais, embalagens impressas em suportes rígidos não celulósicos, embalagens impressas flexíveis, embalagens impressas flexíveis laminadas, rótulos, etiquetas ou invólucros impressos com fins de identificação e/ou proteção para produtos alimentícios, farmacêuticos e bebidas constantes em embalagens diversas, embalagens impressas em suportes metálicos, sacos, sacolas, bolsas de plástico, pôsteres, cartazes, catálogos, relatórios de empresas, tablôides, folhetos, malas diretas, folders, banners, kits promocionais, backlight, frontlight, malas diretas, outdoor, capas de CO / OVO, bulas, manuais de instrução, displays, móveis, materiais de ponto de venda e de mesa, displays e materiais de ponto de venda de chão (destinados a quaisquer fins sejam eles de caráter promocional, publicitário, comercial, informativo e institucional, calendário de mesa, calendário de parede, cartões de mensagem, convites, diplomas, cartões de visita, materiais de papelaria, envelopes, formulários, plano, jato, contínuo e mailer, impressos de segurança, cheques, boletos de cobrança, extratos de contas, cautelares, títulos ao portador, selos postais e fiscais, cartões magnéticos gravados, cartões telefônicos (phonecard), carnês de cobrança, vale ticket refeição, transporte, alimentação, pedágio, identificação, cartão de crédito e bancário, cadernos, agendas, Jogos (baralhos, quebra-cabeças), cardápios, produtos para festa, papel de parede, sinalização, loterias, Jogos promocionais, cópias, produtos impressos através de serigrafia (silk screen), produtos gráficos de Clichê e Carimbos em geral, outros, confeccionados conforme os sistemas de Impressão acima citados, bandejas, (travessas, pratos, bíblias, hinários e semelhantes, listas telefônicas, mapas, plantas / topográficas, papel moeda, contas telefônicas, extratos bancários, em dados variáveis e transacionais, cartões postais, estampas, gravuras, decalcomanias, impressos em dados variáveis com impressão híbrida como booklet, faturas telefônicas, água, energia elétricas, extratos bancários, gás, entre outros.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACOMPANHAMENTO QUANTO AO CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO

- 37.1. As partes ajustam que serão feitas reuniões trimestrais, de acordo com calendário previamente concordado entre elas, exclusivamente para atender os seguintes objetivos: 1) acompanhar, estudar e debater temas a respeito das relações trabalhistas vinculadas à indústria gráfica. 2) prestar esclarecimentos

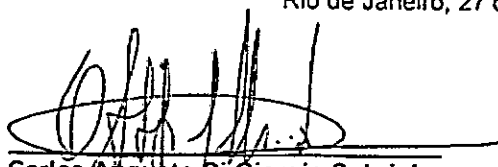
 15

às empresas gráficas associadas quanto a regular aplicação dos dispositivos previstos na presente Convenção Coletiva de Trabalho.


#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO

38.2. A vigência da presente convenção terá início em 01 de fevereiro de 2014 e término em 31 de janeiro de 2015.

Rio de Janeiro, 27 de março de 2014.

  
Carlos Augusto Di Giorgio Sobrinho  
Presidente

CPF - 058.891.977-20

  
Jurandir Calixta Gomes  
Presidente

CPF - 311.739.347-15

#### COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO PATRONAL:

Antônio Ivo Daflon, Marcus Lopes, Patricia Pineiro, Antônio Carlos Bento Ribeiro, Patricia Almeida Serrano, Janine Lopes, Adilson Tavares, Alexandre Gonçalves, Rosamaria Azevedo Brandão da Cruz.

#### COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO LABORAL:

Manoel Leandro de Carvalho, Moadely Roberto dos Santos Moreira, Luis Sérgio Machado Teixeira, Valmir Francisco Roque, Flávio Alexandre dos Santos.

**,CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FIRMAM, DE UM LADO, SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO - STIGMRJ, COM SEDE NA RUA LICÍNIO CARDOSO, 461, TRIAGEM, CEP – 20.911-150, NESTA CAPITAL, INSCRITO NO DNT SOB O N. 1-2167, EM 20/05/1940, CNPJ 33.837.790/0001-13, SENDO SEU REPRESENTANTE LEGAL, O SR. VALTER ELIAS DE SOUZA, CPF 158.543.887-15, E, DE OUTRO LADO, SINDICATO DAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS DO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO, COM SEDE NA RUA SÁ FREIRE, 33, SÃO CRISTOVÃO, CEP – 20.930-430, NESTA CAPITAL, INSCRITO NO DNT SOB O N. 24772/1940, CNPJ 33.714.494/0001-25, SENDO SEU REPRESENTANTE LEGAL, O Sr. CARLOS AUGUSTO DI GIORGIO SOBRINHO, CPF 058.891.977-20, MEDIANTE AS SEGUINTES CLÁUSULAS E CONDIÇÕES:**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA – REAJUSTE SALARIAL**

- 1.1. Sobre os salários vigentes em 31 de janeiro de 2015, será aplicado, a partir de 1º de fevereiro de 2015, nos salários de todos os empregados abrangidos por este instrumento, o percentual de reajuste equivalente a **7,13% (sete vírgula treze por cento)**.
- 1.2. Serão compensadas as antecipações salariais concedidas pelas empresas gráficas no período de 01 de fevereiro de 2015 até a data da assinatura do presente instrumento, ressalvados os casos de promoção e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.
- 1.3. Para os empregados admitidos entre 01 de fevereiro de 2014 a 31 de janeiro de 2015, o reajuste previsto no *caput* desta cláusula será proporcional, para cada mês de serviço ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias, calculado sobre o salário de admissão.
- 1.4. Para os que, além do salário fixo, perceberem por peça ou tarefa, o reajustamento, na forma estabelecida no *caput* desta cláusula, incidirá somente sobre o salário fixo.
- 1.5. Ambos os Sindicatos acordantes reconhecem, expressamente, que o percentual acordado nesta cláusula constitui condição mais benéfica aos empregados, o que exclui qualquer reivindicação pretérita.
- 1.6. Fica facultativo as empresas dividirem em até 2 parcelas, as diferenças salariais, advindas do aumento normativo concedido na cláusula 1.1, sendo a 1ª parcela junto com os vencimentos do mês de agosto de 2015 e a 2ª parcela junto com os vencimentos do mês de setembro de 2015.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA – PISO NORMATIVO**

- 2.1. Fica fixado o piso da categoria profissional, a partir de 1º de fevereiro de 2015, no valor de R\$ 804,00 (oitocentos e quatro reais), piso este válido também para o aprendiz, nos termos da Lei nº 5.598 de 1 de dezembro de 2005, respeitando-se o salário-mínimo nacional vigente.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - GARANTIAS MÍNIMAS VINCULADAS ÀS PROFISSÕES DE ARTES GRÁFICAS**

- 3.1. Nenhum Ajudante (Auxiliar), Meio Oficial ou Oficial com 1 (um) ano ou mais de exercício na respectiva função, poderá perceber salário inferior a R\$ 813,56 (oitocentos e treze reais e cinquenta e seis centavos), R\$ 887,28 (oitocentos e oitenta e sete reais e vinte e oito centavos) e R\$ 1.412,87 (hum mil e quatrocentos e doze reais e oitenta e sete centavos), respectivamente, vigorando a partir de 1º de fevereiro de 2015.

### **CLÁUSULA QUARTA – PISO SALARIAL DIFERENCIADO**

- 4.1. Para os empregados contratados pelas empresas que exerçam suas atividades em reprodução/reprografia (fotocópia, eletrocópia, termocópia, microfilmagem, heliografia, xerografia) fica fixado, para vigorar a partir de 1º de fevereiro de 2015, o piso salarial diferenciado correspondente a R\$ 846,81 (oitocentos e quarenta e seis reais e oitenta e um centavos).

### **CLÁUSULA QUINTA – BANCO DE HORAS**

- 5.1. As partes reconhecem e concordam que a flexibilidade em termos de jornada de trabalho, sobretudo pelas peculiaridades inerentes ao setor gráfico, é relevante instrumento de ação gerencial, bem como assegura aos empregados um adequado equilíbrio da sua carga horária. Por esta razão as empresas podem adotar o sistema de compensação do excesso de horas, através do denominado "Banco de Horas", desde que obedecidos os seguintes parâmetros gerais que devem nortear a administração do sistema ora acordado.
- 5.2. A quantidade de horas trabalhadas a maior ou a menor durante o mês, será informada de acordo com o sistema de CRÉDITO E DÉBITO, conforme o caso, isto é, as horas extraordinárias realizadas pelos empregados constituirão CRÉDITO para os mesmos, gerando, desta forma, a necessidade da efetiva quitação, seja através da COMPENSAÇÃO, mera dedução do eventual "saldo devedor" do empregado ou, ainda, na forma prevista nos itens 5.4, 5.6 e 5.10 desta cláusula. A quantidade de horas trabalhadas a menor, por outro lado, gerará a necessidade de quitação por parte do empregado, seja através da prorrogação da jornada de trabalho, ou da simples dedução das horas em débito de eventual "saldo credor" do empregado.
- 5.3. Fica ajustado que o excesso de horas em um dia deverá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 12 meses, a contar da data da efetiva realização da hora extra, à soma das jornadas semanais de trabalho dos empregados. (RECOMENDAÇÃO: conforme previsto neste parágrafo, o empregador conta

com 12 meses, a partir da data da efetiva realização da hora extraordinária, para fazer as compensações devidas. Apesar disso, as partes recomendam que a cada período de 4 ou 6 meses a empresa faça o fechamento do Banco de Horas, garantindo uma melhor administração do sistema de compensação e evitando um acúmulo de horas a compensar no final do período de 12 meses).

- 5.4. Fica estabelecido que as horas extraordinárias realizadas a cada dia da semana, no período compreendido entre segunda-feira e sábado, serão consideradas para efeito do banco de horas, na proporção de 50% (cinquenta por cento) do total das referidas horas extraordinárias realizadas mensalmente, devendo ser compensadas de acordo com o item 5.2 desta cláusula, obedecendo ao critério de 1x1, isto é, *uma hora de compensação para cada hora extraordinária efetivamente realizada*. As demais horas extraordinárias, correspondentes ao saldo remanescente de 50% (cinquenta por cento), realizadas a cada dia entre segunda-feira e sábado, serão pagas no mês subsequente ao mês da sua efetiva realização, de acordo com o período de apuração adotado pela empresa, observando-se que, de acordo com a regra acima, apenas 50% (cinquenta por cento) do total das horas extraordinárias trabalhadas mensalmente serão levadas para o Banco de Horas.
- 5.5. A hora extraordinária realizada nos domingos e feriados será sempre remunerada na sua totalidade.
- 5.6. As partes ajustam ainda que os saldos credores dos empregados poderão ser também compensados através do gozo de folgas, fixadas a critério das empresas, após entendimentos mantidos com o trabalhador envolvido, sendo concedidas na forma abaixo:
  - 5.6.1. Folgas individuais;
  - 5.6.2. Folgas coletivas ou por área de trabalho;
  - 5.6.3. Dias de gozo a serem adicionados às férias; ou
  - 5.6.4. Compensação de feriados "prensados".
- 5.7. Os trabalhadores, por outro lado, poderão tirar suas folgas individuais para tratarem de assuntos de seus interesses, desde que seja por meio de negociação entre as partes e que não resulte em prejuízo ou prejudique o bom andamento dos serviços ou ainda a sua regular programação.
- 5.8. Quando remuneradas, as horas extraordinárias realizadas em dias úteis, inclusive sábados compensados, terão acréscimo de 50% em relação à hora normal.
- 5.9. As empresas fornecerão aos seus empregados extrato mensal contendo informações acerca das horas extraordinárias trabalhadas ou eventuais débitos referentes às horas não trabalhadas para consultas e acompanhamento dos registros feitos pelas empresas.

- 5.10. Na hipótese de rescisão do contrato de trabalho, sem que tenha havido o pagamento ou compensação integral das horas extraordinárias, ficam as empresas obrigadas a remunerar as horas não quitadas, calculadas sobre o valor da remuneração na data do desligamento. Por outro lado, as horas em débito, apuradas no momento que a empresa proceder ao desligamento do empregado sem justa causa, não poderão ser descontadas dos valores referentes às verbas rescisórias.
- 5.11. Obrigam-se as empresas a cumprir o determinado nesta cláusula, ficando as mesmas cientes de que seu descumprimento poderá acarretar a adoção de medidas judiciais.

#### **CLÁUSULA SEXTA – AJUDA ALIMENTAÇÃO**

- 6.1. As empresas que não concedam refeição aos seus empregados, e as que, ainda que possuam refeitório e não mantenham fornecimento de alimentação, concederão aos mesmos, a título de ajuda alimentação, o valor líquido correspondente a R\$ 12,00 (doze reais), por dia útil trabalhado, a partir da data da assinatura da Convenção Coletiva, não podendo este valor sofrer qualquer desconto, não possuindo natureza salarial, não podendo ser incorporado ao salário para quaisquer efeitos legais.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA – AUXÍLIO FUNERAL**

- 7.1. No caso de falecimento de empregado, a empresa pagará a seu cônjuge, ou na falta deste, aos seus dependentes (assim considerados aqueles reconhecidos pela Previdência Social) e na ordem estabelecida pela legislação Previdenciária, à importância única de R\$ 804,00 (oitocentos e quatro reais).
- 7.2. Ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula as empresas que mantenham qualquer um dos seguintes benefícios: convênio funeral, auxílio funeral, seguro de vida em grupo ou sistema de reembolso integral das despesas com sepultamento, desde que superiores ao valor estabelecido no item acima cláusula.

#### **CLÁUSULA OITAVA – AUXÍLIO CRECHE**

- 8.1. As empresas que possuam como empregadas, mais de 30 (trinta) mulheres, com idade mínima de 16 (dezesesseis) anos, reembolsarão as despesas com creche, feitas pelas empregadas mães, para seus filhos de até 12 (doze) meses de idade, limitado o valor de reembolso ao valor de R\$ 291,00 (duzentos e noventa e um reais).
- 8.2. As empresas que possuem creche própria ou já adotam sistema de reembolso mais vantajoso do que o estabelecido no "caput" desta cláusula estão isentas desta obrigação.

- 8.3. Tal procedimento aplicar-se-á aos empregados do sexo masculino, que tenham a guarda de filhos judicialmente comprovada.

**CLÁUSULA NONA - CÁLCULO DO 13º SALÁRIO, FÉRIAS E VERBAS RESCISÓRIAS**

- 9.1. Será assegurado aos trabalhadores gráficos no cálculo das férias, do 13º salário e das verbas rescisórias, além do salário fixo, o acréscimo correspondente à média dos 12 (doze) meses da parte variável a que façam jus.

**CLÁUSULA DÉCIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

- 10.1. Na hipótese do empregador conceder férias ao seu empregado no mês de janeiro, após cumprida a comunicação prévia prevista em lei, fica assegurado a este o direito de receber, no segundo dia após o seu retorno ao serviço, a antecipação de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, desde que tal antecipação seja solicitada pelo empregado até o dia 15 (quinze) de dezembro imediatamente anterior, excetuando-se, no entanto, os casos de férias coletivas concedidas nesse mês.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - COMPLEMENTAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

- 11.1. Ao empregado afastado, recebendo benefício da Previdência Social, será garantida pela empresa, no primeiro ano de afastamento, a complementação do 13º salário.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

- 12.1. As empresas pagarão aos empregados em gozo de auxílio doença, concedido pela Previdência Social, no período contado entre o 16º (décimo sexto) dia até o 60º (sexagésimo) dia do afastamento, uma complementação salarial correspondente à diferença entre o salário nominal e o valor do benefício concedido pela Previdência Social.
- 12.2. Não sendo conhecido o valor básico da Previdência Social, a complementação deverá ser paga em valores estimados. Se ocorrerem diferenças a maior ou a menor, deverão ser compensadas no pagamento imediatamente posterior, no decorrer do prazo acima fixado.



## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - GARANTIAS DE EMPREGO**

### **13.1. EM VIRTUDE DE DOENÇA**

- 13.1.1. Ficam as empresas obrigadas a não dispensar, salvo por justa causa, no prazo de 75 (setenta e cinco) dias após a alta médica, empregado que tenha ficado em benefício por auxílio doença por período igual ou superior a 75 (setenta e cinco) dias.
- 13.1.2. As empresas deverão preencher e entregar a seus empregados, no prazo de 20 dias úteis, os documentos exigidos pela Previdência Social, inclusive se for o caso, o formulário de PPP (Perfil Profissiográfico Previdenciário), para a concessão dos benefícios que tenham direito.

### **13.2. PARA APOSENTADORIA**

- 13.2.1. Ficam as empresas obrigadas a não dispensarem, salvo por justa causa ou por motivo de força maior, no período de 18 (dezoito) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo de aposentadoria pela Previdência Social, qualquer que seja ela, nos seus prazos mínimos, empregados que tenham 7 (sete) anos ou mais de serviços contínuos prestados à mesma empresa.
- 13.2.2. Fica considerada sem efeito, para a contagem desses sete anos, a interrupção contratual por desligamento que não ultrapasse a 90 (noventa) dias, desde que não tenha ocorrido, nesse período, anotação da carteira de trabalho por outra empresa.
- 13.2.3. A garantia de emprego prevista nesta cláusula só será adquirida a partir do recebimento, pela empresa, de comunicação do empregado, por escrito e contra recibo, acompanhada de declaração de órgão ou entidade competente, sem efeito retroativo, de que ele atende às condições previstas nesta cláusula. Fica expressamente entendido que a aludida garantia de emprego extinguir-se-á, automaticamente, depois de completado o tempo mínimo necessário à aquisição do direito à referida aposentadoria.

### **13.3. À GESTANTE**

- 13.3.1. É assegurada a garantia de emprego à gestante de 90 (noventa) dias, a partir do término da licença maternidade. Tal garantia não poderá resultar em período inferior àquele previsto no artigo 10, II, b, do ADCT.

### **13.4. EM CASO DE ABORTO**

- 13.4.1. Em caso de aborto não criminoso, devidamente comprovado por atestado médico, a empregada gozará da garantia de emprego até 60 (sessenta) dias após o fato.

### **13.5. CONVERSÃO EM INDENIZAÇÃO**



13.5.1. Fica expressamente ajustado entre as partes que as garantias de emprego asseguradas pelo presente instrumento poderão ser convertidas em indenização, a ser ajustada entre empresa e empregado.

13.5.2 A garantia de emprego das cláusulas anteriores fica condicionada, por apego ao princípio da boa fé, da empregada comunicar o seu estado gravídico ao empregador, até a data da homologação da rescisão contratual ou o respectivo recebimento das verbas resilitórias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MUDANÇA DE FUNÇÃO À GESTANTE**

14.1. Fica assegurada à gestante a mudança de função, sem alteração salarial, sempre que tal necessidade ficar comprovada, através de atestado médico, fornecido pelo médico credenciado da empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DAS FÉRIAS ANUAIS**

15.1. O início das férias, individuais ou coletivas, deverá coincidir, preferencialmente, com o primeiro dia útil da semana e não poderá coincidir com o descanso semanal remunerado, feriado ou dia compensado.

15.2. Não serão descontados nas férias os dias não trabalhados durante o período aquisitivo que decorra do interesse ou liberalidade do empregador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA DISPENSA DE EMPREGADOS**

16.1. Para as empresas que trabalham em regime de compensação de horas, o aviso prévio dado aos empregados deverá ter seu início no primeiro dia útil da semana seguinte àquela em que o empregado tenha trabalhado em regime de compensação.

16.2. Fica convencionado que a dispensa de empregado será, obrigatoriamente, comunicada pela empresa, por escrito.

16.3. Aos empregados que contem com 7 (sete) ou mais anos de serviço na mesma empresa e tenham idade igual ou superior a 45 (quarenta e cinco) anos, no dia da comunicação da dispensa, e forem despedidos sem justa causa, a empresa concederá uma gratificação correspondente a 30 (trinta) dias de salário, mantendo-se, ainda, a norma legal disposta na Lei nº 12.506 de 11 de outubro de 2011, publicada no Diário Oficial da União 30/10/2011, sendo que a empresa só poderá exigir o trabalho de 30 (trinta) dias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DIRIGENTE SINDICAL**

17.1. As empresas concordam em liberar um dirigente Sindical, por empresa, da prestação de serviços, sem prejuízo de sua remuneração, quando solicitado,

por escrito, pelo Sindicato, justificando o motivo do pedido, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, desde que não ultrapasse 5 (cinco) dias úteis por mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - COMISSÃO DE EMPREGADOS**

- 18.1. Fica expressamente ajustado que o Sindicato profissional poderá constituir uma comissão, composta de 3 (três) empregados, eleitos em Assembléia, e integrantes do quadro de pessoal de 3 (três) diferentes empresas, que tenham mais de 35 (trinta e cinco) empregados, cuja finalidade exclusiva será a de assistir ao andamento da negociação coletiva, apenas durante a (s) reunião (ões) com o Sindicato Patronal. Para que os empregados integrantes da mencionada comissão sejam liberados para as reuniões, sem prejuízo salarial, as empresas deverão ser avisadas, através de correspondência emitida pelo Sindicato Profissional, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas úteis.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - EMPREGADOS ESTUDANTES**

- 19.1. Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes matriculados em estabelecimentos de ensino oficial ou autorizado, no caso de realização de provas em horário incompatível com o trabalho, desde que avisado o empregador com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas, mediante documento expedido pelo próprio estabelecimento de ensino, indicando o dia e hora da realização da prova.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIO**

- 20.1. O pagamento dos salários aos empregados deverá ser feito em envelope ou papel timbrado da empresa, onde conste, discriminadamente, toda verba paga, bem como os descontos efetuados.
- 20.2. As empresas poderão efetuar o pagamento dos salários através de conta bancária, ficando assegurado horário que permita ao empregado receber o seu cheque-salário junto ao estabelecimento de crédito.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DO GRÁFICO**

- 21.1. As empresas gráficas reconhecem, expressamente, no Município do Rio de Janeiro, o dia 07 de fevereiro como o DIA DO GRÁFICO, não funcionando os estabelecimentos gráficos do Rio de Janeiro - RJ, garantindo os salários de seus empregados para todos os efeitos legais, inclusive repouso semanal remunerado.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

- 22.1. As empresas que não dispuserem de serviço médico e odontológico aceitarão, em princípio, os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelos

facultativos do Sindicato Profissional para justificar a incapacidade para o serviço por período não superior a 15 (quinze) dias. Se e quando desejarem, as empresas poderão verificar por profissionais habilitados de sua indicação, o estado de saúde dos beneficiários dos atestados de que trata esta cláusula.

- 22.2. Quando o empregador dispuser de serviço médico ou odontológico, ou mesmo convênio saúde, o empregado submeter-se-á, obrigatoriamente, aos serviços mantidos pelo empregador ou com estes conveniados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PRIMEIROS SOCORROS**

- 23.1. As empresas manterão caixa de primeiros socorros, indispensável em situações de emergência, à disposição dos empregados, bem como, providenciar transporte através dos órgãos competentes, quando indispensável em situações de emergência e acidentes de trabalho.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – UNIFORMES E EQUIPAMENTOS**

- 24.1. É de responsabilidade das empresas o fornecimento de uniformes, quando exigidos pela mesma, bem assim os equipamentos de proteção individual (EPI) para desempenho da atividade profissional dos seus empregados.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – QUADRO DE AVISOS**

- 25.1. As empresas com 10 (dez) ou mais empregados, manterão em local determinado, acessível e de sua exclusiva escolha, um quadro para aviso, no qual serão afixados comunicados do Sindicato Profissional, assinados por seu Presidente. Os comunicados a serem divulgados serão entregues à administração de cada empresa, sendo vedada qualquer matéria de natureza política ou caráter ofensivo.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – CONTROLE DE JORNADA**

#### **26.1. CONFERÊNCIA DE CARTÃO DE PONTO**

- 26.1.1. Fica assegurado ao empregado a faculdade de, pessoalmente e dentro do estabelecimento empregador, conferir seus cartões de ponto, sempre que divergir dos dados informados pela empresa, sob pena de ao assinar, sem ressalva, dar como bons, ratificando, dessa maneira, as jornadas ali apostas, não podendo mais ser questionada judicialmente

- 26.1.2. A conferência de que trata o item acima deverá ser agendada com os departamentos responsáveis dentro das empresas, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

- 26.1.3. Consoante à portaria MT – nº 373 de 25.02.2011, a empresa poderá utilizar sistema alternativo de controle de frequência dos seus empregados.

registrando apenas as ocorrências que ocasionarem alteração de sua remuneração. Desta forma, a comprovação da presença do empregado ao serviço será feita pelo registro diário de frequência nos termos das diretrizes internas estabelecidas: Os empregados estão sujeitos ao registro de frequência de entrada e saída do serviço.

- 26.1.4. Ficam isentos do registro diário de frequência os empregados que ocupam os seguintes cargos ou funções: Diretores e Gerentes, e empregados que exerçam atividades externas incompatíveis com a fixação de horário.

## **26.2. SISTEMAS DE CONTROLE DE FREQUÊNCIA**

- 26.2.1. Fica expressamente ajustado que as empresas, em substituição aos sistemas convencionais de anotação e controle de horário de trabalho dos empregados, poderão adotar o controle de frequência através de informação eletrônica, podendo as empresas, para tanto, controlar e administrar apenas as exceções ocorridas durante a jornada de trabalho (falta, atraso e trabalho extraordinário) desde que os empregados tenham, a qualquer momento, acesso às informações para consultas e acompanhamento dos registros feitos pelas empresas.

## **26.3. ENTRADA APÓS O INÍCIO DA JORNADA**

- 26.3.1. A entrada do empregado após horário estabelecido dependerá de autorização da empresa. Contudo, se a empresa aceitar seu ingresso após esse horário, poderá a mesma descontar as horas não trabalhadas, ficando vedado o desconto do descanso remunerado daqueles empregados que não tiverem cometido, durante a semana, nenhuma falta e/ou atraso superior a 15 (quinze) minutos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ENQUADRAMENTO COMO GRÁFICO**

- 27.1. As empresas admitem, em princípio, o enquadramento como gráfico dos trabalhadores que, por processo de adaptação forem aceitos em funções novas, surgidas em face da evolução tecnológica, desde que não se enquadrem em categorias diferenciadas em lei, e desde que as novas tarefas se vinculem, por natureza, às atividades gráficas. Reservam-se, entretanto, se assim não entenderem, o direito de recurso ao órgão administrativo competente para dirimir o conflito, ou à Justiça comum ou Trabalhista, a que for competente, para definir o efetivo enquadramento profissional.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - READMISSÃO DE EX-EMPREGADOS**

- 28.1. No caso de readmissão para o exercício do mesmo cargo, na mesma empresa, dentro de 12 (doze) meses contados da demissão, o empregado ficará sujeito ao cumprimento de contrato de experiência de apenas 60 (sessenta dias), desde que não tenha ocorrido alteração nos processos de fabricação ou mudanças tecnológicas nos quais o empregado readmitido tenha trabalhado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MUDANÇA TECNOLÓGICA**

- 29.1. Em caso de mudança de caráter tecnológico, as empresas, sempre que possível, aproveitarão os empregados mais antigos nas novas funções.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

- 30.1. Admitido empregado para função de outro que tenha sido dispensado, será garantido ao empregado recém admitido salário igual ao menor na função, sem considerar vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SUBSTITUIÇÃO PROVISÓRIA.**

- 31.1. Quando ocorrer substituição de caráter provisório, será paga ao substituto, durante o período de substituição, a diferença entre a sua remuneração e a do substituído, sem considerar as vantagens pessoais, desde que o substituto assuma todas as funções inerentes ao cargo em substituição, excetuando-se aquelas substituições que decorram de treinamento com duração de até seis meses.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS PARA APOSENTADORIA**

- 32.1. As empresas ficam obrigadas a fornecer, no prazo de 30 e 60 dias, respectivamente, a empregados e ex-empregados, os documentos necessários para os mesmos requererem, junto à Previdência Social, a aposentadoria a que tenham direito.
- 32.2. As empresas que estejam obrigadas, por força do artigo 58 da Lei 8213/1991, bem assim por força do laudo técnico de condições ambientais do trabalho, deverão fornecer, no ato da rescisão contratual, o formulário próprio definido pela Previdência Social.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

- 33.1. Fica expressamente consignado que o Comitê Técnico, constituído na forma da CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA da Convenção Coletiva de Trabalho 2002/2003, concluiu o projeto e elaborou o Regulamento da Comissão de Conciliação Prévia da Indústria Gráfica, na forma da Lei 9.958/2000 e Portaria n. 329/2002. A citada Comissão foi instalada em 17/02/2003, estando em pleno funcionamento na sede do Sindicato laboral.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

- 34.1. De todos os empregados abrangidos por esta Convenção 2015/2016, admitidos até 31 de janeiro de 2015, sindicalizados ou não, ficam as empresas obrigadas a descontar a importância de 7,13% (sete vírgula treze por cento) em folha de pagamento do salário reajustado, que será descontada em duas

parcelas, sendo a primeira parcela de 3,565% (três vírgula quinhentos e sessenta e cinco por cento), a segunda e última parcela de 3,565% (três vírgula quinhentos e sessenta e cinco por cento), sendo a primeira parcela de desconto no mês de julho e repassada ao sindicato no mês de agosto, a segunda e última parcela de desconto no mês de agosto repassada ao sindicato no mês de setembro do corrente ano.

Destina-se o valor a título de desconto ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, para o custeamento dos seus serviços igualitários. Os valores descontados pelas empresas serão creditados ao atinente Sindicato, até o dia 10 de agosto (primeira parcela), 10 de setembro (segunda e última parcela), respectivamente, através de depósito em conta corrente, mediante a guia própria fornecida pelo Sindicato Obreiro.

- 34.2 O desconto de que trata a presente cláusula foi estabelecida por Assembléia Geral dos Trabalhadores Gráficos com amparo no inciso IV, do artigo 8º, da Carta Magna, bem como, no artigo 513, letra "e" da CLT, que define como prerrogativa do Sindicato impor contribuições a todos àqueles que participam da categoria profissional, permitindo-se, no entanto, manifestação em contrário por parte do empregado, solicitando seu reembolso ou recusa ao desconto, através de documento de próprio punho, a ser entregue uma única vez no Departamento Jurídico do Sindicato Laboral da categoria na Rua Licínio Cardoso, 461, Triagem, nesta capital, em 02 (duas) vias, no horário de 08:00 às 17:00h. Outrossim, registre-se que as cartas confeccionadas por meio eletrônico, remetidas através de correio ou de qualquer outra forma que não seja pessoalmente pelo interessado, não terão validade legal, ficando fixado o prazo de até 15 (quinze) dias corridos a assinatura do presente instrumento para a referida manifestação contrária.
- 34.3 Há hipótese do empregado acionar a empresa em juízo contra o mencionado desconto estabelecido nesta cláusula, obriga-se o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas do Município do Rio de Janeiro, quando chamado à lide pela empresa acionada, a avocar a responsabilidade, requerendo a exclusão da empresa do pólo passivo da demanda que por ventura for movida por parte de empregados da mesma.
- 34.4 Na hipótese de não ser admitido pelo Juízo o chamamento do Sindicato dos Trabalhadores à lide, e em havendo condenação final da empresa, com trânsito em julgado, na devolução ao empregado do valor descontado do salário deste e repassado ao Sindicato obreiro, com base no estabelecido no *caput* desta cláusula, o Sindicato dos Trabalhadores assumirá a responsabilidade de reembolsar a empresa pelo valor que esta efetivamente e comprovadamente tiver devolvido a título de condenação ao empregado, no prazo de 5 (cinco) dias contados da data em que tiver ocorrido a devolução, sob pena de ficar constituído em mora e responder pela correção deste valor, com base no maior índice de correção em vigor à época.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**



- 35.1. As empresas integradas no âmbito da representação do Sindicato Patronal, recolherão, a favor deste, a contribuição no valor de R\$ 480,00 (quatrocentos e oitenta reais) a título de Contribuição Assistencial, para manutenção dos serviços sociais prestados às empresas de um modo geral. O valor acima mencionado será pago em duas parcelas iguais, quer sejam nas datas de 31/07/2015 e 31/08/2015 mediante guias próprias fornecidas pelo Sindicato Patronal.
- 35.2. A contribuição referida no "caput" desta cláusula é de exclusiva responsabilidade das empresas, vedado qualquer desconto dos empregados a esse título.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA – ABRANGÊNCIA**

- 36.1. A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os trabalhadores que exerçam atividade gráfica internacionalmente classificada na ISO TC130 (International Organization for Standardization) como uma atividade industrial que utiliza tecnologias, insumos, métodos e processos para transferir imagens sobre um suporte, resultando uma reprodução física e tangível (hard copy) que é um registro visível e permanente destas imagens. As ocupações relativas à atividade gráfica estão contempladas no Grande Grupo 7 da Classificação Brasileira de Ocupações – CBO/2002, considerando-se também as ocupações que não foram contempladas na CBO em vigor previstas no Grupo 9.2 do texto da CBO/94, uma vez que estas continuam existindo na prática.

- 36.2. As principais etapas da atividade gráfica são:

**Pré-impessão:** Primeira etapa do fluxo de trabalho que inclui todas as operações necessárias para a preparação de imagens e portadores de imagens, obtidos através de tecnologia analógicas e digitais;

**Impressão -** Segunda etapa do fluxo de trabalho, onde a imagem é transferida para o suporte utilizando-se tecnologias de reprodução, a saber:

**Fotoquímica** – Processo fotográfico que se baseia na ação fotoquímica de luz sobre emulsões fotossensíveis; a camada dos filmes fotográficos contém halletos de prata que são reduzidos a prata metálica sob ação da luz.

**Termoquímica** – processo de tratamento térmico de uma chapa offset, realizado após a revelação, que consiste em aquece-la a fim de promover o endurecimento da camada polimérica das áreas de grafismo, aumentando a resistência.

**Eletroquímica** – processo que consiste em fazer passar uma corrente elétrica por uma solução ionizada, chamada eletrólito, causando um fluxo de Ions negativos em direção ao ânodo e de Ions positivos em direção ao catódo, empregado para depositar cobre ou cromo em cilindros de rotogravura e rolos de anilox na flexografia.

**Jato de tinta** – processo direto sem impacto, no qual gotículas de tinta líquida são borrifadas sobre um suporte, a partir de dados digitais, sob o comando de um sistema computadorizado; nas áreas de contragrafismo, as gotículas são defletidas e voltam para o reservatório de tinta. Existem diferentes mecanismos de geração das gotas de tinta, dentre os quais destacam-se : a ) as gotículas são produzidas através de contrações e expansões pulsantes de elementos mecânicos; b) baseia-se no efeito piezoelétrico, e as gotículas são geradas apenas quando necessário; c) as gotículas são geradas através de calor localizado; d) formação de bolhas de tinta, as quais são ejetadas através de pressão, atingindo o suporte.

**Transferência Térmica** – processo sem impacto, a partir de arquivos digitais, cuja característica é criar um sinal digital diretamente sobre o suporte, através de condutores elétricos; o corante é uma fita coberta com cera pigmentada, que funde no substrato e solidifica por resfriamento, uma cor por vez, produzindo cores saturadas e brilhantes.

**Eletrostática** – processo de reprodução das imagens por transferência de partículas de toner de um tambor fotocondutor intermediário, que recebe uma carga elétrica para habilitá-lo a transferir e a fundir o pigmento no papel, formando uma imagem, tal como acontece na xerografia e na impressão a laser.

**Relevografia** – processo cuja matriz apresenta áreas de grafismo acima das áreas de contra grafismo.

**Planográfica** - processo cuja matriz de impressão plana não apresenta relevo e tem as áreas de grafismo e de contra grafismo situado no mesmo plano.

**Encavográfica** – qualquer processo de impressão cujo grafismo é gravado ou escavado na superfície de uma chapa ou cilindro metálico.

**Permeográfica** - processo de impressão que emprega matriz permeável feita de seda, plástico ou metal.

**Pós-Impressão** - terceira etapa do fluxo de trabalho que consiste no acabamento de produtos gráficos, tais como: revestimento, acoplagem, laminação, corte, vinco, refile, gofragem, dobra, colagem, encadernação, plastificação, verniz, estampagem, plotagem, aplicação de alto e baixo relevo, hot-stamping, transfer, alta frequência, rebobinação, capa dura e flexível, vincagem, hot melt, PVA, PUR, brochura, costura, lombada quadrada, grampeação, endereçamento, envelopagem, intercalação, seladoras, serras, serrilhadoras, picotadeiras, shrink, cuja finalidade é criar realçar e preservar qualidades táteis e visuais do produto, determinado seu formato, dimensões, e viabilizando sua finalidade e logística (identificação, acondicionamento, armazenamento e distribuição).

**§ 2º** -Relação dos Segmentos da Atividade Gráfica: Editorial; Acondicionamento/ Identificação/ Embalagens Impressas; Promocional,



Comercial, Carimbos e Clicheria em geral, Impressos de Segurança, Formulários Contínuos convencionais -eletrônicos e em dados variáveis.

§ 3º -Relação de produtos resultantes da Atividade Gráfica: livros (de texto, culturais e de arte, institucionais, infantis, ilustrados, didáticos e técnicos), guias, manuais, revistas (periódicas de caráter variado com ou sem recursos gráficos especiais, infantis ou de desenhos, institucionais), jornais (de circulação diária ou não), rótulos convencionais, rótulos com efeitos especiais, etiquetas (convencionais, auto-adesivas ou metálicas), decalques, embalagens impressas cartotécnicas semi-rígidas convencionais, cartuchos, embalagens impressas semi-rígidas convencionais com efeitos especiais e sem efeitos especiais, embalagens impressas laminadas em papelão ondulado, embalagens impressas sazonais impressas em suporte metálico, flexíveis impressas até 4 cores ou mais, embalagens impressas em suportes rígidos não celulósicos, embalagens impressas flexíveis, embalagens impressas flexíveis laminadas, rótulos, etiquetas ou invólucros impressos com fins de identificação e/ou proteção para produtos alimentícios, farmacêuticos e bebidas constantes em embalagens diversas, embalagens impressas em suportes metálicos, sacos, sacolas, bolsas de plástico, pôsteres, cartazes, catálogos, relatórios de empresas, tablóides, folhetos, malas diretas, folders, banners, kits promocionais, backlitght, frontlitght, malas diretas, outdoor, capas de CO / OVO, bulas, manuais de instrução, displays, móveis, materiais de ponto de venda e de mesa, displays e materiais de ponto de venda de chão (destinados a quaisquer fins sejam eles de caráter promocional, publicitário, comercial, informativo e institucional, calendário de mesa, calendário de parede, cartões de mensagem, convites, diplomas, cartões de visita, materiais de papelaria, envelopes, formulários, plano, jato, continuo e mailer, impressos de segurança, cheques, boletos de cobrança, extratos de contas, cautelas, títulos ao portador, selos postais e fiscais, cartões magnéticos gravados, cartões telefônicos (phonecard), carnês de cobrança, vale ticket refeição, transporte, alimentação, pedágio, Identificação, cartão de credito e bancário, cadernos, agendas, Jogos (baralhos, quebra-cabeças), cardápios, produtos para festa, papel de parede, sinalização, loterias, Jogos promocionais, cópias, produtos impressos através de serigrafia (silk screen), produtos gráficos de Clicheria e Carimbos em geral, outros, confeccionados conforme os sistemas de Impressão acima citados, bandejas, (travessas, pratos, bíblias, hinários e semelhantes, listas telefônicas, mapas, plantas / topográficas, papel moeda, contas telefônicas, extratos bancários, em dados variáveis e transacionais, cartões postais, estampas, gravuras, decalcomanias, impressos em dados variáveis com impressão híbrida como booklet, faturas telefônicas, água, energia elétricas, extratos bancários, gás, entre outros.



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACOMPANHAMENTO QUANTO AO CUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

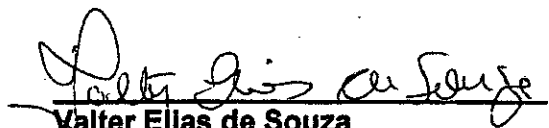
37.1. As partes ajustam que serão feitas reuniões trimestrais, de acordo com calendário previamente concordado entre elas, exclusivamente para atender os seguintes objetivos: 1) acompanhar, estudar e debater temas a respeito das relações trabalhistas vinculadas à indústria gráfica. 2) prestar esclarecimentos às empresas gráficas associadas quanto a regular aplicação dos dispositivos previstos na presente Convenção Coletiva de Trabalho.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO**

38.2. A vigência da presente convenção terá início em 01 de fevereiro de 2015 e término em 31 de janeiro de 2016.

Rio de Janeiro, 03 de Julho de 2015.

  
Carlos Augusto Di Giorgio Sobrinho  
PRESIDENTE  
CPF - 058.891.977-20

  
Valter Elias de Souza  
PRESIDENTE  
CPF - 158.543.887-15

### **COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO PATRONAL:**

Antônio Ivo Daflon, Marcus Lopes, Patrícia Piñeiro, Janine Alves, Fernanda Madeira, Marcelo Leite, Alexandre Gonçalves, Rosamaria Azevedo Brandão da Cruz, André Martins.

### **COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO LABORAL:**

Luiz José dos Santos, Eduardo Batista Tavares, Jerônimo Pereira, Moadely Roberto dos Santos Moreira.



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
PRINTING SOLUTIONS  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

Rio de Janeiro, 25 de Outubro de 2015.

200426239  
 38° -> 10

Ao  
**BNDES – BANCO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E SOCIAL**  
**AVENIDA REPÚBLICA DO CHILE, Nº 100 – 12º ANDAR.**  
**CENTRO - RIO DE JANEIRO - RJ**

Atenção: **Sr. Emmanuei Couto Silva**  
**Gerente Substituto de Acompanhamento de Contratos**  
**Departamento de Administração Geral**  
**Área de Administração**

Ref.: **Carta AA/DEPAD — 187/2015**  
**Contrato OCS nº 172/2014 – Pregão Eletrônico AA nº 29/2013**

Prezados Senhores,

Em resposta a sua Carta AA/DEPAD — 187/2015 emitida em 20/10 p.p. temos a informar:

- 1) Quanto ao reajuste dos salários pagos aos funcionários, cabe apontar que a empresa deve levar em consideração o valor **efetivamente** pago ao efetuar a majoração dos valores no âmbito das Obrigações Acessórias. Na planilha inicial, encaminhada pela empresa quando da contratação, consta o piso de R\$ 1.305,00, então vigente, porém, a empresa desde o início do Contrato pagava o valor de R\$ 1.500,00 como remuneração,

É sobre este valor que deve incidir o reajuste de 7,13%, conforme indicado na Cláusula Terceira (Reajuste Salarial) da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT). A Contratada, porém, reajustou o salário para R\$ 1.562,00, um aumento de apenas 4,13%, de modo que solicitamos comprovantes de pagamento dos salários e diferenças nos termos indicados na CCT.

Diante do exposto, enviamos em anexo modelo de planilha readequada para ser levada em consideração no processo de Repactuação dos Preços, considerando o valor efetivamente pago pela empresa e a não incidência dos mencionados adicionais, bem como outros ajustes pontuais. Importante ressaltar que o valor mensal vigente permanece inalterado, tendo apenas sido alterada a composição da planilha,

Sendo assim, pedimos o "de acordo" da Ultrapel para a planilha ora enviada.

Nossa Empresa esta **DE ACORDO**, com a planilha retificada e apresentada pelo **BNDES**.

**Em relação aos itens:**

Reajuste de salário para R\$ 1.562,00, um aumento de apenas 4,13%, de modo que solicitamos comprovantes de pagamento dos salários e diferenças nos termos indicados na CCT.

Nossa Empresa adotou o critério de reajustar os salários com a proporcionalidade em relação a data de admissão, os mesmos foram admitidos em 11/06/2014, portanto o reajuste proporcional foi de 4,13%.

Caso o **BNDES** entenda que neste caso específico deveremos aplicar o reajuste integral de 7,13%, poderemos fazê-lo a consideraremos o mesmo de forma retroativa. Ficaremos no aguardo de seu pronunciamento.

Ainda, informamos que as Planilhas de Custos e Formação de Preços apresentadas pela Ultrapel, tanto na sua proposta inicial quanto para o presente processo apresentam inconsistências, sobretudo no que tange a previsão de Adicional Noturno e Horas Extras sem previsão contratual.

Informamos que consideramos estes dois itens em nossa planilha por questões operacionais, em momentos no passado ocorreram serviços excepcionais em que houve a necessidade de utilização de mão-de-obra contrata.

Caso o **BNDES** entenda que este tipo de trabalho não irá ocorrer informamos que os itens poderão ser retirados da planilha.



REVENDEDOR AUTORIZADO

brother.

OKI  
PRINTING SOLUTIONS

SHARP.

KYOCERA

TOSHIBA  
Leading Innovation >>>

2) Por fim, para que possamos dar prosseguimento à análise da solicitação supracitada, necessitamos do envio das seguintes documentações, a saber:

1. Declaração que evidencie o Regime de Tributação da empresa (Lucro Real, Lucro Presumido ou Simples Nacional), assinada pelo Contador da Empresa, para o ano de 2015:

Em anexo estamos encaminhando a declaração devidamente assinada pelo nosso Contador.

2. Documento formal que evidencie o reajuste do valor de face do vale-transporte indicado, com sua data de vigência inicial: e


Em anexo estamos encaminhando algumas publicações envolvendo o reajuste do vale-transporte.

3. Documento formal que evidencie o reajuste do valor da Assistência Médica/Odontológica, com sua data de vigência inicial.

Em anexo estamos encaminhando cópias dos e-mails trocados pelo nosso Depto. RH e o representante comercial da UNIMED Rio. Acrescentamos que nossa data base para o reajuste é 01 março.

Quaisquer informações adicionais poderão ser obtidas junto ao nosso Depto. de RH – Sr. Wilson ou Sra. Luciana, no telefone (21) 3978-7003 ou 7087, no e-mail [rh@ultrapel.com.br](mailto:rh@ultrapel.com.br).

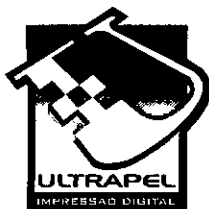
Cordialmente,

  
Antonio Luiz Camara  
Diretor Comercial



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** PRINTING SOLUTIONS **OKI** **SHARP.**  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

## **Anexos**



REVENDEDOR AUTORIZADO  
**brother.** **OKI** **SHARP.**  
PRINTING SOLUTIONS  
**KYOCERA** **TOSHIBA**  
Leading Innovation >>>

## DECLARAÇÃO

***Declaro para os devidos fins, que a Empresa Ultrapel Locação e Serviços Ltda, estabelecida na Avenida Saquarema, 567 – Loja 44 – Porto Novo – Saquarema/RJ – CEP: 28990-000, inscrita no CNPJ/MF nº 27.859.008/0001-64, é optante pelo regime de tributação com base no lucro presumido exercício 2015.***

***Rio de Janeiro, 22 de Outubro de 2015.***

**HÉLIO RICARDO CARDOSO DA SILVA**

**CPF: 804.144.517-91**

**CRC/RJ Nº 089804/O-5**

**HÉLIO RICARDO CARDOSO DA SILVA**  
CPF: 804.144.517-91  
CONTADOR CRC/RJ Nº 089804/O-5

## **Preço de ônibus municipal do Rio tem reajuste de 13,3% e vai a R\$ 3,40**

**Aumento de R\$ 0,40 será cobrado a partir de 0h deste sábado (3).**

**Preços de barcas, trens, vans e ônibus intermunicipais também vão subir.**

Do G1 Rio

A Prefeitura do Rio anunciou, na tarde desta terça-feira (30), que a tarifa de ônibus municipal e do Bilhete Único Carioca terá reajuste de 13,3% e passará a custar R\$ 3,40 – R\$ 0,40 mais cara. O novo preço será cobrado a partir da 0h deste sábado (3). Pela manhã, o Governo do estado já havia confirmado os novos valores de passagens de vans e ônibus intermunicipais e autorizado o reajuste para as concessionárias de barcas e trens. O metrô não tem reajuste previsto.

As passagens dos ônibus e vans intermunicipais terão reajustes de 12,46% – vão de R\$ 2,80 para R\$ 3,15. O valor do Bilhete Único acompanhará o índice, mudando de R\$ 5,25 para R\$ 5,90. Segundo o Departamento de Transportes Rodoviários (Detro), as novas tarifas intermunicipais entram em vigor no dia 10 de janeiro e o novo valor do Bilhete Único, no dia 1º de fevereiro de 2015.

<b>Modal</b>	<b>Tarifa atual</b>	<b>Nova tarifa</b>
Ônibus municipal	R\$ 3	R\$ 3,40
Ônibus e vans intermunicipais	R\$ 2,80	R\$ 3,15
Barcas	R\$ 4,80	R\$ 5
Trens	R\$ 3,20	R\$ 3,30

### **Trens e metrô**

A Agência Reguladora de Serviços Públicos Concedidos de Transportes Aquaviários, Ferroviários, Metroviários e de Rodovias do Estado do Rio de Janeiro (Agetransp) também autorizou, com base nos contratos de concessão, reajustes tarifários das barcas e trens. A CCR Barcas pode subir a tarifa de R\$ 4,80 para R\$ 5. A Supervia poderá aumentar de R\$ 3,20 para R\$ 3,30. Os novos preços podem ser praticados a partir do dia 12 de fevereiro, desde que os usuários sejam informados com pelo menos 30 dias de antecedência.

## **Cálculos**

Segundo a prefeitura, o reajuste nos ônibus municipais seguem o contrato e a fórmula de cálculo utiliza valores segundo fonte da Fundação Getúlio Vargas (FGV) e do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

O Detro aprovou o reajuste anual das tarifas nas linhas intermunicipais mantendo a adoção do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), de dezembro de 2009. A revisão considerou o IPCA acumulado de 2014 (6,56%) somado ao IPCA que vigorou em 2013 (5,53%), quando foi revogado o aumento que havia sido concedido no início daquele ano, atualizando os valores que ficaram defasados neste período. Com isso, o Detro não autorizou o índice de 26% solicitado pela Fetranspor.

## **saiba mais**

- O GLOBO: Agetransp autoriza aumento de passagens
- Tarifas das barcas e dos trens sobem no RJ a partir de fevereiro
- Reajuste das tarifas de ônibus e vans intermunicipais no RJ será de 12,46%

## **Barca Rio-Niterói aumentou para R\$ 5 (Foto: Divulgação/CCR Barcas)**

Segundo o Detro, o aviso sobre o valor das novas tarifas deverá ser afixado nos ônibus, guichês e pontos de vendas de passagens pelas empresas. O RioCard continuará sendo aceito com o valor antigo até 30 dias após a data fixada para o reajuste entrar em vigor.

Para a base do reajuste da tarifa ferroviária de equilíbrio, a Agetransp considerou a tarifa de R\$ 3,1785, homologada no reajuste anterior, sobre a qual foi aplicado o índice de 3,66%, referente à variação do IGP-M (índice de inflação calculado pela Fundação Getúlio Vargas) entre novembro de 2013 e novembro de 2014, conforme previsto em contrato. O valor da tarifa reajustada chegou a R\$ 3,2948. Segundo as cláusulas contratuais de arredondamento, a concessionária fica autorizada a passar o valor dos atuais R\$ 3,20 para R\$ 3,30.

A Agetransp também analisou o pleito de reajuste tarifário relativo ao ano de 2015 para a linha Charitas de transporte aquaviário. Por se tratar de uma linha seletiva, cabe ao órgão fiscalizar o eventual exercício abusivo na fixação, conforme contrato de concessão. Assim, a agência autorizou a concessionária CCR Barcas a praticar tarifa de R\$ 13,90, equivalente à variação do IPCA nos últimos 12 meses (6,56%) sobre o valor de R\$ 13, autorizado no reajuste anterior.



**De:** luciana tavares [lucianatavares@ultrapel.localdomain]  
**Enviado em:** quinta-feira, 22 de outubro de 2015 15:15  
**Para:** 'Wilson'  
**Assunto:** Reajuste

---

**De:** Nilson Fagundes - Unidade de Médias Empresas [mailto:nilson.fagundes@unimedrio.com.br]  
**Enviada em:** sexta-feira, 6 de fevereiro de 2015 16:32  
**Para:** 'rh'  
**Cc:** walfrido.carvalho@ig.com.br  
**Assunto:** RES: Reajuste

Boa tarde!

Luciana,

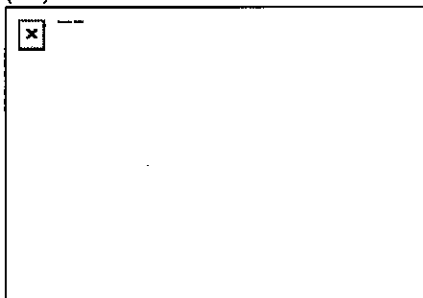
A Unimed Rio acredita que o principal patrimônio de qualquer organização empresarial é o conjunto de seus clientes, razão pela qual busca sempre fazer todo o possível para mantê-los, desde que sem prejuízo da garantia de uma assistência de qualidade. Levando em consideração a parceria e os pontos citados em seu e-mail, neste momento após uma nova análise podemos flexibilizar o reajuste para 17%.

Aproveitamos a oportunidade para reforçar nosso empenho em garantir à sua empresa a melhor assistência médica e serviços de excelente qualidade.

Me coloco a disposição para ajuda-los sempre que necessário.

Abraços.

**Nilson Fagundes**  
Área Executiva de Relacionamento com Empresas  
(21) 3139-7451



---

A presente mensagem é estritamente confidencial e seu sigilo é protegido por lei. Quaisquer informações e/ou documentos nela contidos são destinados exclusivamente a seu(s) destinatário(s) acima identificado(s). Caso tenha sido recebida por equívoco, notificamos que a divulgação, retenção, disseminação, distribuição ou cópia de seu conteúdo é proibida. IMPRIMA SOMENTE O NECESSÁRIO. MENOS PAPEL, MAIS ÁRVORES.

---

**De:** rh [mailto:rh@ultrapel.com.br]  
**Enviada em:** quinta-feira, 5 de fevereiro de 2015 09:50  
**Para:** Nilson Fagundes - Unidade de Médias Empresas  
**Assunto:** Reajuste

Nilson, bom dia.

Conforme conversamos em reunião, a empresa entende que o reajuste de 22,38% proposto pela

Unimed para o ano de 2015 é inviável.

A diretoria solicita que seja revisto este percentual, em virtude da sinistralidade ter sido pontual (com ocorrência de falecimento do beneficiário que mais utilizou) e também pela Unimed no ano de 2014 ter deixado a desejar na qualidade do serviço prestado.

Assim, acreditamos ser um reajuste justo o percentual de 16 a 17%.

Att,

**Luciana Tavares**  
**Recursos Humanos**  
**(21) 3978-7087**